



لوبريف
luberef



رحلة في عالم لوبريف

تقرير الاستدامة ٢٠٢٣

بسم الله الرحمن الرحيم

الملك سلمان بن
عبد العزيز آل سعود
خادم الحرمين الشريفين



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان
بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



المحتوى

				نظرة عامة على التقرير	٤
				عن لوبريف	٦
				تاريخ لوبريف	٨
				كلمة رئيس مجلس الإدارة	١٠
				كلمة الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين	١٢
				عمليات لوبريف	١٤
				أبرز إنجازات لوبريف لعام ٢٠٢٣	١٦
٧٨	استعراض	٥٤	عرض	١٨	استكشاف
٨٠	جودة الحوكمة في لوبريف	٥٦	جهود لوبريف في مجال السلامة	٢٠	نهج لوبريف في الاستدامة
٨١	الحوكمة المؤسسية	٦٠	إطار الصحة والسلامة والبيئة	٢٢	نهج لوبريف في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
٨٢	هيكل الحوكمة المؤسسية في لوبريف	٦١	تدريبات الصحة والسلامة المهنية	٢٤	إشراك أصحاب المصلحة
٨٤	مجلس الإدارة		السلامة كقيمة أساسية	٣٢	تقييم الأهمية النسبية
٨٦	الإدارة التنفيذية			٣٦	إستراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
					إدارة المخاطر
٨٩	الملحق أ: المصطلحات	٦٦	تعرف على	٤٠	لكشف
٩٠	الملحق ب: فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير	٦٨	تاريخ لوبريف في التأثير على المجتمع	٤٢	عن جهود لوبريف البيئية
٩٢	الملحق ج: معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مجلس التعاون لدول الخليج العربية	٧٠	الموظفون	٤٦	انبعاثات الغازات الدفيئة
		٧٦	السعودة وبرنامج نطاقات	٤٨	انبعاثات الهواء
			مبادرات المسؤولية الاجتماعية المؤسسية في لوبريف	٥٠	استخدام الطاقة
				٥٢	استهلاك المياه
					إدارة النفايات

نظرة عامة على التقرير

بنية التقرير ونطاقه

المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣-٢

يقدم هذا التقرير الأثول للاستدامة عرّفًا شاملًا لآداء شركة لوبريف في مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. يتناول التقرير مراجعة كاملة لأنشطة الاستدامة للشركة خلال العام، بالإضافة إلى تسليط الضوء على بعض الأنشطة السابقة في هذا السياق.

يتوفر تقرير الاستدامة هذا في صيغة PDF يمكن العثور على جميع المعلومات المالية والإفصاحات الشاملة حول الاستراتيجية والعمليات في تقرير لوبريف السنوي.

نطاق التقرير

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢-٢

يغطي نطاق هذا التقرير شركة لوبريف العمومية المحدودة، المشار إليها في النص باسم "لوبريف" أو "الشركة" أو ما شابه من التعابير المشار إليها. يركز هذا التقرير على الأحداث المتعلقة بالاستدامة والتي قد تؤثر على قدرة الشركة على خلق قيمة على المدى القصير والمتوسط والبعيد، والتي قد يكون لها احتمالية حدوث كبيرة. بالإضافة إلى ذلك، يأخذ التقرير بعين الاعتبار أي تأثيرات كبيرة قد تحدثها الشركة على بيئتها وأصحاب المصلحة فيها.

يتم استخدام "نحن"، "لوبريف"، و"الشركة" في هذا التقرير كمرادفات لشركة لوبريف العمومية المحدودة.

الفترة المشمولة في التقرير

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤-٢، ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٦-٢

يغطي هذا التقرير الفترة الزمنية الممتدة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (فترة المراجعة). لا توجد إعادة صياغة للمعلومات من التقارير السابقة، ولا توجد تغييرات جوهرية من فترات التقارير السابقة.

الامتثال

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢-٣

تلتزم شركة لوبريف بجميع القوانين واللوائح والمعايير المعمول بها والمبادئ التوجيهية ذات الصلة في إفصاحها.

تم إعداد بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الموحدة وفقًا للمعايير والمبادئ والإرشادات التالية:

سوق الأسهم السعودي - إرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تداول السعودية
Saudi Exchange

لجنة بورصات دول مجلس التعاون الخليجي - مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لدول مجلس التعاون الخليجي.

GCC
EXCHANGE
Your Future is Our Business

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير - معايير إعداد تقارير الاستدامة الخاصة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير.

GRI

يمكن العثور على معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير على الصفحة ٩٠.

الضمان

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٥-٢

خضعت معلومات الاستدامة الواردة في التقرير إلى مراجعة داخلية أجراها فريق متعدد التخصصات من طبقات مختلفة، للتأكد من صحة البيانات التي تم تقديمها.

لم تخضع هذه البيانات لتدقيق خارجي وهي عرضة للتغيير عند الضرورة، وإدراكًا لأهميته، فإننا نعمل بنشاط على إدراج هذا الضمان في دورات إعداد التقارير المستقبلية.

الموافقة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ١٤-٢

يوافق مجلس إدارة لوبريف بموجب هذا على تقرير الاستدامة الأولي للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٣. ونحن نثني على أداء فريق الإدارة ومساهماتهم ونؤكد على دقة التقرير وامتثاله للمعايير التنظيمية.

التاريخ:

أكتوبر ٧، ٢٠٢٤

لوبريف

شركة أرامكو السعودية لزيوت الأساس

التعليقات والمقترحات

تساعدنا التعليقات الواردة من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين على تحسين ممارساتنا وأدائنا بشكل أكبر. للملاحظات يرجى التواصل مع:

صالح علي الغامدي

مدير قسم البيئة والاستدامة

saleh.alghamdi@luberef.com

إخلاء المسؤولية

تحتوي بعض المعلومات الواردة في هذا التقرير على "معلومات تطلعية"، بما في ذلك "معلومات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات التوجه المستقبلي" و"توقعات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة"، بموجب قوانين الأوراق المالية المعمول بها (يشار إليها مجتمعة هنا بالبيانات التطلعية). تشمل هذه العبارات كلمات مثل "يعتقد"، "يتوقع"، "يتنبأ" أو تعبيرات مشابهة. يتم توفير مثل هذه البيانات التطلعية لإتاحة الفرصة للمستثمرين المحتملين لفهم معتقدات الإدارة وآرائها فيما يتعلق بالمستقبل حتى يتمكنوا من استخدام هذه المعتقدات والتراء كعامل واحد في تقييم الاستثمار. على الرغم من أن البيانات التطلعية الواردة في هذا التقرير تستند إلى ما تعتقد إدارة الشركة أنها افتراضات معقولة، إلا أنه لا يوجد ضمان بأن البيانات التطلعية ستثبت دقتها، حيث قد تختلف النتائج الفعلية والأحداث المستقبلية ماديًا عن تلك المتوقعة في مثل هذه البيانات التطلعية لا تتحمل

الشركة أي التزام بتحديث البيانات التطلعية إذا تغيرت الظروف أو تقديرات الإدارة أو آرائها باستثناء ما تقتضيه قوانين الأوراق المالية المعمول بها. يُحذر القارئ من عدم الاعتماد بشكل غير مبرر على البيانات التطلعية.

عن لوبريف

لقيم الأساسية:

تعمل لوبريف وفقاً للقيم
الأساسية التالية:

اكتشف الرؤية الكامنة وراء التزامات لوبريف بالتأثير بشكل إيجابي على المجتمع، ومهمتها المتمثلة في العمل بطريقة مستدامة، بالإضافة إلى القيم الأساسية التي تدعم الشركة في جدول أعمالها البيئي والاجتماعي والحوكمة. **معايير المبادرة العالمية لاعداد التقارير ٢٠٦**

لمهمة

تسعى شركة لوبريف جاهدة إلى تقليل تأثيرها على البيئة والتأثير إيجابياً على المجتمعات التي تخدمها، وكل ذلك مع تقديم منتجات عالية الجودة.

الرؤية

تلتزم شركة لوبريف بالمساهمة بشكل إيجابي في المجتمع وخلق قيمة للمساهمين لدينا مع اعتبار المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة) عنصراً أساسياً.

التميز

تقدم شركة لوبريف ما وعدت به وتسعى جاهدة لتجاوز ما هو متوقع تحقيقه.

المسائلة

تتحمل لوبريف المسؤولية تجاه عملائها وأصحاب المصلحة والمجتمع وعن كل ما تقوم به.

السلامة

تسعى شركة لوبريف بشكل مستمر إلى حماية وتأمين مواردها ومجتمعها من خلال ضمان عمليات آمنة وبيئة عمل موثوقة ومكان عمل آمن.

النزاهة

تلتزم شركة لوبريف بالخلق والاحترام في جميع أنشطتها التجارية.

المواطنة

تؤثر شركة لوبريف بشكل إيجابي في المجتمع من خلال وجودها وتظهر التزامها بالمسؤولية المجتمعية.

مؤشرات عام ٢٠٢٣ الرئيسية:

٤%
تخفيض حرق الغاز
مقارنة بعام ٢٠٢٢

٠,٠٠
إجمالي معدل الحوادث
المسجلة (TRIR)

٢,٠٠٠,٢٨٩ طن متري
حجم مبيعات المنتجات الثانوية

٦٠١
إجمالي عدد
الموظفين

٩٨,٠%
التوافر التشغيلي

١,٤٥٥,٠٠٠ طن متري
القدرة التشغيلية لزيوت الأساس

تاريخ لوبريف

تعرف على التاريخ الطويل لشركة لوبريف، منذ تأسيسها كشركة ذات مسؤولية محدودة منذ ما يقرب من ٥٠ عامًا حتى ظهورها كشركة رائدة في إنتاج زيوت الأساس في المملكة العربية السعودية.

١٩٧٦

تأسست لوبريف كشركة ذات مسؤولية محدودة (تحت اسم شركة بترومين لتكرير زيوت التشحيم) بالشراكة بين بترومين (٧٠٪) وموبيل (٣٠٪).

١٩٧٧

تشغيل منشأة جدة بطاقة إنتاجية تبلغ حوالي ١٨٠ ألف طن متري من زيوت الأساس ذات الفئة الأولى.

١٩٨٣

زيادة الطاقة الإنتاجية لمنشأة جدة إلى حوالي ٢٢٠ ألف طن متري.

١٩٩١

زيادة الطاقة الإنتاجية لمنشأة جدة إلى حوالي ٢٤٠ ألف طن متري.

١٩٩٦

نقل حصة بترومين (٧٠٪) في الشركة إلى شركة أرامكو السعودية.

١٩٩٧

تم تشغيل منشأة ينبع بقدرة إنتاجية تبلغ حوالي ٣٠٠ ألف طن متري، ما عزز قدرات منشأة جدة ليصل إنتاجها إلى حوالي ٢٦٠ ألف طن متري. أدى هذا إلى زيادة الطاقة الإنتاجية الإجمالية لشركة لوبريف إلى ما يقارب ٥٦٠ ألف طن متري من زيوت الأساس من الفئة الأولى.

٢٠٠٧

شركة موبيل تبيع حصتها البالغة ٣٠٪ لشركة جدوى للاستثمار الصناعي.

٢٠١٣

حسنت لوبريف التأزر بين منشآتها في ينبع وجدة، مما أدى إلى زيادة الطاقة الإنتاجية في جدة إلى ما يقرب من ٢٧٥ ألف طن متري من زيوت الأساس من الفئة الأولى، ليصل إجمالي الطاقة الإنتاجية لشركة لوبريف إلى حوالي ٥٧٥ ألف طن متري.

٢٠١٧

اكتمال توسعة مجمع ينبع، مضيئة بذلك ٧١٠ ألف طن متري إضافي إلى الطاقة الإنتاجية.

٢٠١٨

توظيف أول موظفة من النساء في الشركة، وهو ما يتزايد كل عام منذ ذلك الحين. اليوم، تضم لوبريف نساء في مناصب قيادية وموظفات في جميع خطوط الأعمال بالشركة.

٢٠١٩

تشكيل تحالف أرامكو لزيوت الأساس واعتماد العلامات التجارية لشركة أرامكو السعودية.

٢٠٢١

حصلت لوبريف على جائزة "أفضل أداء في مجال الصحة والسلامة والبيئة" و"الأكثر تحسناً في كثافة الطاقة" في حفل توزيع جوائز رئيس أرامكو للتميز السنوي.

٢٠٢٢

تم إدراج شركة لوبريف بنجاح في سوق الأسهم السعودية. كان الطرح العام الأولي واحدًا من أكبر الطروحات في عام ٢٠٢٢ حيث تمت تغطية الطرح ٢٩,٥ مرة من إجمالي الأسهم المطروحة.

انضمت نبيلة التونسي إلى شركة لوبريف كأول عضوة في مجلس إدارتها، ومديرة مستقلة غير تنفيذية، لتجلب إلى مجلس الإدارة ثروة من الخبرة الفنية والإدارية.

٢٠٢٣

عدّلت لوبريف اتفاقية توريد المواد الخام الإضافية مع أرامكو السعودية، مما زاد توريد المواد الخام في ينبع بمقدار ٥٠٠٠٠ برميل يوميًا والذي من المتوقع أن يؤدي إلى زيادة إنتاج زيوت الأساس بحوالي ٩٠ ألف طن متري سنويًا.

حصلت لوبريف على "جائزة الرئيس للتميز في الشركات التابعة لأفضل أداء في فئة السلامة" في حفل توزيع جوائز التميز لرئيس أرامكو السنوي

١,٤
مليون طن متري١,٢
مليون طن متري٥٧٥
الف طن متري٥٦٠
الف طن متري٢٤٠
الف طن متري٢٢٠
الف طن متري١٨٠
الف طن متري

نمو القدرة الإنتاجية

٣٦٠٦

٧١٠٦

٣١٠٦

٧٧٧١

١٧٧١

٣٨٧١

٧٧٧١

كلمة رئيس مجلس الإدارة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢٠٢٣

أعزائي المساهمين،

بصفتي رئيس مجلس الإدارة، فإنه من دواعي سروري أن أقدم تقريرنا الأول للاستدامة، والذي يعكس التزامنا الراسخ بالحوكمة المسؤولة للشركات وخلق القيمة على المدى الطويل. خلال العام الذي ارتفع فيه سعر سهم لوبريف بنحو ٥٠٪، نحن محظوظون لأننا تمكنا من إظهار إنجازاتنا غير المالية بشكل أكبر في هذا التقرير الأول.

السيد إبراهيم بن قاسم
البويعينين
رئيس مجلس الإدارة

استراتيجيتنا في الاستدامة تحدد وتسلط الضوء على إنجازاتنا، وتوضح بالتفصيل خارطة طريقنا نحو المستقبل. يسعدنا ويشرفنا أن نشارك تقدمنا والتحديات التي نواجهها مع أصحاب المصلحة وندعوهم للانضمام إلينا في هذه الرحلة.

لاستفادة من هذه الامكانية واستعراض جهودنا في مجال الاستدامة، يستخدم تقريرنا الافتتاحي هذا معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير بالإضافة إلى أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. توفر هذه الأطر أساسًا شاملاً ومتسقًا لإعداد التقارير حول أدائنا وتأثيراتنا في مجال الاستدامة. كما أنها تُمكننا من تقييم تقدمنا، وتحديد مجالات التحسين، وإيصال إنجازاتنا وتحدياتنا إلى أصحاب المصلحة.

وبينما نتطلع إلى المستقبل، ما زال مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ملتزمين بتعزيز مكانة لوبريف لتحقيق النمو المستدام الذي يوفر الفائدة والقيمة لجميع أصحاب المصلحة. وأود أيضًا أن أشكر جميع عملائنا وشركائنا الكرام وموظفي شركة لوبريف الذين مكنونا بمهنتهم وتفانيهم من الاحتفال بهذا الأداء القوي. معًا نبني مستقبلًا مستدامًا للجميع.

التواصل مع أصحاب المصلحة

يُعَدُّ التواصل مع أصحاب المصلحة حجر الزاوية في استراتيجيتنا للاستدامة، ونحرك أهمية فهم ومعالجة مخاوف وتوقعات عملائنا وموظفينا، ومساهميننا، وموردنا، ومجتمعاتنا.

من خلال الحوار والتعاون المنتظمين، نسعى إلى بناء الثقة وتعزيز العلاقات القوية وخلق قيمة مشتركة، وكجزء من هذا الالتزام، أجرينا أول تقييم لتأثير الأهمية لتتمكن من تحديد القضايا الأكثر أهمية لدى جميع مجموعات أصحاب المصلحة. لعبت هذه العملية التي جمعت مدخلات من مصادر متنوعة من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، دورًا لا يُقَدَّر بثمن في المساعدة في توجيه مسار لوبريف المستقبلي نحو قدر أعظم من الاستدامة. لقد كان للرؤى التي اكتسبناها من استطلاعات آراء أصحاب المصلحة والشركاء الماليين الرئيسيين تأثير إيجابي على مسار التنمية المستدامة لشركة لوبريف في المستقبل.

تقرير الاستدامة الأول

يمثل هذا العام علامة فارقة مهمة حيث نقوم بنشر تقريرنا الشامل الأول عن الاستدامة.

يشكل هذا التقرير شفاعة على التزامنا بالشفافية والمساءلة، كما يشكل طريقة جديدة رئيسية لإعلام أصحاب المصلحة بإجراءات لوبريف بشأن الاستدامة.

الرؤية طويلة المدى في الاستدامة

تتمثل رؤيتنا للاستدامة على المدى الطويل في أن نكون الرئدين الإقليميين في مجال ممارسات الأعمال المستدامة، بوضعنا معايير لرعاية البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والمتانة الاقتصادية، وهذه الرؤية ليست مجرد ضرورة استراتيجية، بل هي التزام أخلاقي تجاه الأجيال القادمة، فنحن نلتزم بتقليل بصمتنا البيئية من خلال جهود الحد من الانبعاثات وتحسين كفاءة الطاقة، وفي الوقت نفسه تعزيز الرفاهية الاجتماعية، ودفع النمو الاقتصادي المستدام.

باعتبارنا شركة مواطنة مسؤولة، فإن مساهمتنا في رؤية السعودية ٢٠٣٠ توجه كل قرار نتخذه، وتضمن الشفافية والسلوك الأخلاقي في عملياتنا. نؤمن أن السعي إلى المساهمة بشكل إيجابي في تحقيق أهداف المملكة هو أحد أفضل الطرق التي يمكننا من خلالها أن نكون واعيًا اجتماعيًا وبيئيًا.

التنوع والشمول

في لوبريف يُعَدُّ احتضان التنوع أمرًا حاسمًا لتعزيز الابتكار، ويعكس الأفق المتنوع للسوق العالمية، ودعم أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠ للتنوع الاقتصادي والتنمية الاجتماعية، وبشكل تمكين المرأة جزءًا أساسيًا من هذه المهمة، ونحن محظوظون للغاية لوجود العديد من النساء كجزء من عائلة لوبريف. وعلى الرغم من الجهود الكبيرة التي بُذلت لتعزيز تمثيل المرأة في جميع خطوط الأعمال، وزيادة توظيف النساء بنسبة ٣٣٪ بشكل سنوي، فإننا نؤمن بشدة أن هذه ليست سوى البداية.

الحوكمة والرقابة

جوهر نهجنا في الاستدامة يشكل هيكل حوكمة قوي يضمن الرقابة الصارمة على مبادراتنا في الاستدامة. يلعب مجلس إدارتنا، إلى جانب اللجان المتخصصة دورًا محوريًا في تحديد التوجه الاستراتيجي ومراقبة تقدم أهدافنا في مجال الاستدامة. حققنا هذا العام تقدمًا جيدًا في توسيع نطاق إشرافنا على الاستدامة، من خلال تشكيل لجنة توجيهية معنية بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فضلًا عن تشكيل عدد من الفرق المعنية بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

نلتزم بالحفاظ على أعلى معايير السلوك الأخلاقي والمسؤولية الاجتماعية للشركات، ونؤمن أن إشراك جميع موظفي الشركة في هذا الجهد هو جزء أساسي لتعزيز الاستدامة في لوبريف، ومن خلال دمج الاستدامة مع ممارساتنا التجارية الرئيسية، نسعى إلى خلق قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة والمساهمة في تكوين مستقبل أكثر استدامة للجميع.

٨٤٪

موظفون سعوديون

٣٣٪

النسبة السنوية لتوظيف النساء

كلمة الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢٠٢٣

—|||

نسبة انبعاثات الغازات الدفيئة من
النطاق ٢ في مرفق جدة

∴

معدل الحوادث القابلة
للتسجيل

أعزائي المساهمين،

بينما نستعرض نتائج عامًا قويًا من التقدم والنمو، يشرفني بمشاركتكم تقرير الاستدامة الثول للوبريف، وهي خطوة مهمة في رحلة الشركة في الاستدامة. في عام اتسم بالاضطرابات السياسية وتقلب الظروف الاقتصادية، ركزنا على التحسين المستمر لتمييزنا التشغيلي والبناء على الركائز التي تجعل لوبريف تتمتع بموقع فريد في القطاع.

سامر بن عبدالعزيز الحجيل
الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين



رعاية البيئة

مسيرتنا نحو العمليات المستدامة هي عملية مستمرة من التحول والتحسين، وينبع جزء مهم من مبادراتنا للحفاظ على البيئة من التزامنا بتحقيق الحياد الصفرى بحلول عام ٢٠٥٠، بالإضافة إلى العديد من مبادرات تحسين البيئة التي نوليها اهتمامًا كبيرًا. في عام ٢٠٢٣، اقدمنا على خطوة مهمة نحو تحقيق هدفنا المتمثل في تحقيق الحياد الصفرى بحلول عام ٢٠٥٠ من خلال المشاركة في أكبر سوق طوعي لتداول الائتمان الكربوني الذي عُقد في نيروبي، كينيا.

بدءًا من تحسين كفاءة الطاقة في عملياتنا إلى اعتماد مصادر الطاقة المتجددة، فضلًا عن إدارة النفايات واستخدام المياه، فإننا نُعيد التفكير في كيفية عملنا من أجل تقليل تأثيرنا البيئي.

وفي الختام، أود أن أعرب عن امتناني لجميع أصحاب المصلحة على دعمهم الثابت وتفانيهم في تحقيق رؤيتنا المشتركة. إذ نعمل معًا على بناء مستقبل أكثر استدامة، وأنا على ثقة بأننا سنواصل تحقيق تقدم ملموس في الأعوام القادمة. أشكركم جزيل الشكر على كونكم جزءًا من مسيرة لوبريف.

النهج الآمن

السلامة أولويتنا الثابتة، ونحن سعداء للغاية لأن نهجنا المتواصل للحد من الاضرار أدى إلى استقرار معدل الحوادث القابلة للتسجيل عند ٠,٠٠، يستمر هذا السجل لمدة أكثر من أربع سنوات، مما يدل على إجراءات السلامة الرائدة في القطاع والمتبعة لدينا، يأتي كل ذلك رفقة أكثر من ٣٥ مليون ساعة عمل دون إصابات هادرة للوقت.

نُشكّل سلامة موظفينا ومقاولينا جزءًا أساسيًا من كيفية تعامل لوبريف مع التزامها بالاستدامة، بينما تُساعد أيضًا في تعزيز الموثوقية ودعم خفض تكاليف الإنتاج.

نسعد جدًا مواصلة موظفينا في الحفاظ على نهج استباقي ومستنير للعمليات الآمنة، مما يُؤكّد على السلامة باعتبارها جزءًا مهمًا من هوية لوبريف.

مسيرة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

يُشكّل توجهنا الاستراتيجي نحو الاستدامة جزءًا أساسيًا من استراتيجية لوبريف، نحن نهدف إلى تحسين أدائنا ونهجنا بشكل مستمر حتى نحقق الريادة في مجال الاستدامة في المنطقة، قمنا هذا العام بخطوات عملاقة تهدف إلى تطوير استراتيجيتنا في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتحديد عوامل الاستدامة الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة، وإصدار تقريرنا الأول في الاستدامة، كما تشكل هذه الجهود جزءًا من استراتيجيتنا واسعة النطاق لضمان خلق قيمة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة، بما منهم من العملاء والموظفين والمساهمين والمجتمعات التي نخدمها.

تعتبر القيادة والرؤية أمران حاسمان في التعامل مع التحديات العالمية المعقدة التي نواجهها اليوم، يتمتع فريق القيادة لدينا بالتزام عميق بتعزيز ثقافة الاستدامة، وتشجيع الابتكار، ودعم المبادرات التي تدفع إلى تحقيق تأثير بيئي واجتماعي إيجابي. وكجزء من هذا الجهد، قمنا بتوسيع نطاق إشراف الحوكمة على قضايا الاستدامة، كما قمنا أيضًا برفع عدد الفرق واللجان المختصة التي تشرف على تقدم الشركة في مجال الاستدامة.

العمليات المستدامة

على الرغم من الظروف الصعبة في السوق، حققنا أرقامًا قياسية من حيث حجم إنتاج الزيوت الأساس وحجم المبيعات، كما خفضنا تكاليف إنتاج وحدة زيوت الأساس وتحسين إنتاج زيوت الأساس من الفئة الثانية، وإضافة إلى هذه الإنجازات الكبيرة، أكملنا خلال الربع الأول من عام ٢٠٢٣ أعمال صيانة مرفق جدة بأمان وضمن الجدول الزمني وإطار الميزانية المحددة.

يزداد اهتمامنا بشكل متصاعد بتضمين الممارسات المستدامة في كل جانب من جوانب أعمالنا، فنحن نتفهم ونقدّر أهمية النمو بطريقة مستدامة، وهو النهج الذي يؤثر إيجابيًا على الشركة وعلى المجتمعات التي نخدمها.

التزام لوبريف بالعمليات المستدامة ليس مجرد ضرورة أخلاقية فحسب، بل هو أيضًا أولوية استراتيجية تعمل على تحفيز الابتكار وتعزيز ميزتنا التنافسية.

عمليات لوبريف

استكشف تواجد لوبريف في الأسواق الرئيسية والتواجد الجغرافي الإستراتيجي لأصولنا. باعتبارها شركة رائدة في المنطقة وفي جميع أنحاء العالم، تتخصص شركة لوبريف في إنتاج زيوت الأساس عالية الجودة والتي تعتبر ضرورية لمجموعة واسعة من زيوت التشحيم الصناعية والسيارات.

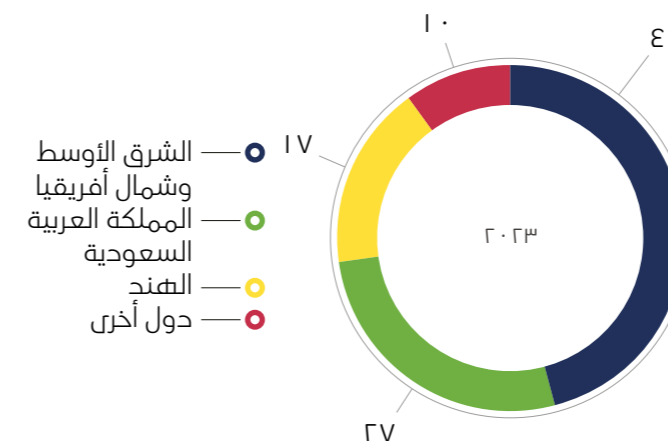
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ١-٢، ١-٢٠٣

رائد عالمي في إنتاج وتوزيع زيوت الأساس:

منتجاتنا

تنتج "لوبريف" مجموعة متنوعة من زيوت الأساس من الفئة الأولى والفئة الثانية ومشتقاتها من المنتجات الثانوية، بما في ذلك الأسفلت وزيت وقود السفن الثقيل والكبريت، بالإضافة إلى المنتجات البيضاء مثل الديزل فائق انخفاض الكبريت والنافثا وسوائل الحفر.

المبيعات حسب المنطقة %



تعد "لوبريف" إحدى كبرى الشركات العالمية المنتجة لزيوت الأساس، وهي المنتج الوحيد لزيوت الأساس البكر في المملكة العربية السعودية. تُباع منتجات لوبريف في المملكة ودول أخرى في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والأمريكيتين وأوروبا.

أصولنا

يتمثل العمل الأساسي لشركة لوبريف في إنتاج وتوزيع زيوت الأساس عالية الجودة والمشتقات النفطية الأخرى. تدير لوبريف منشأتين في ينبع وجدة لإنتاج زيوت الأساس من المجموعة الأولى والثانية.

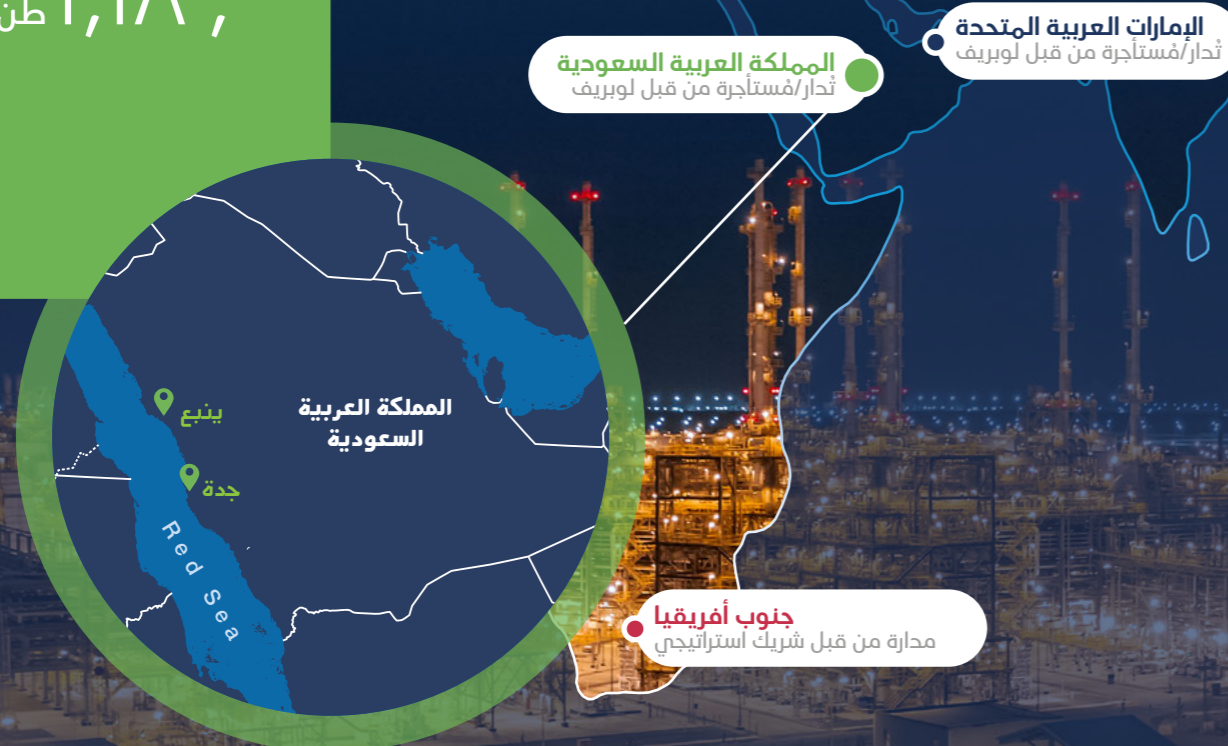
طاقة إنتاجية سنوية تبلغ

مرفق جدة

٢٧٥,٠٠٠ طن متري

مرفق ينبع

١,١٨٠,٠٠٠ طن متري



تحالف أرامكو لزيوت الأساس

يسوق أعضاء التحالف منتجاتهم تحت علامات تجارية مرخصة من قبل أرامكو السعودية.

الفئة الأولى

aramcoDURA®
منتجات زيوت الأساس

الفئة الثانية

aramcoPRIMA®
منتجات زيوت الأساس

الفئة الثالثة

aramcoULTRA®
منتجات زيوت الأساس

تعد شركة لوبريف عضوًا في تحالف أرامكو لزيوت الأساس، الذي يضم شركة إس اويل وشركة موتيفا، ولها منطقة تسويق في منطقة الشرق الأوسط (بما في ذلك باكستان) وأفريقيا.

وباعتبارها جزءًا من تحالف أرامكو لزيوت الأساس، تقوم شركة لوبريف بشراء زيوت الأساس من الفئة الثالثة من أعضاء التحالف التخزين وإعادة بيعها في المنطقة. تستخدم هذه المنتجات في مجموعة واسعة من زيوت التشحيم الصناعية والسيارات لحد شريحة واسعة من العملاء.

أبرز إنجازات لوبريف لعام ٢٠٢٣

الربع الثالث

عينت لوبريف السيد سامر الحقبيل رئيساً وكبير الإداريين التنفيذيين للشركة، يتمتع السيد سامر بخبرة تزيد عن ٢٥ عامًا في قطاع الطاقة، ويتمتع بثروة من الخبرة في القيادة والتخطيط والإدارة الاستراتيجية. طوال حياته المهنية، شغل مناصب بارزة في أرامكو السعودية وشركاتها التابعة، بما في ذلك بعض فروعها في الخارج.

يتمتع السيد سامر بخبرة واسعة في التعامل مع مختلف الجهات المعنية حول العالم، ويقدر أهمية الاستدامة في اتخاذ القرارات. كما يولي أهمية كبيرة لتحسين السلامة التشغيلية وتعزيز جهود لوبريف في التخلص من الكربون.

تعرف على الأحداث الرئيسية المتعلقة بشركة لوبريف في عام ٢٠٢٣، بدءاً من رعايتها للمبادرات البيئية وتحسين العمليات وحتى تطوعها في مزادات الائتمان الكربون.

الربع الثاني

شاركت شركة لوبريف في أكبر مزاد طوعي لائتمان الكربون على الإطلاق أجرته الشركة الإقليمية لسوق الكربون التطوعي (RVCMC) في نيروبي، كينيا، وتم الحصول.

٣٠ ألف

وحدة ائتمان كربوني في المزاد، مما يظهر التزام لوبريف في خطة طويلة المدى لتحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام ٢٠٥٠.



الربع الأول

أكملت شركة لوبريف أعمال صيانة مصفاة جدة بنجاح وأمان مع عدم وقوع أي حوادث أو إصابات تتعلق بالصحة والسلامة، والبيئة. أجريت اختبارات شاملة وفحوصات وتحسين للمصفاة بنجاح لتحقيق القدرة التنافسية والموثوقية والاستدامة.

وقعت "لوبريف" اتفاقية مع "نورنت" لتأمين خدمات البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات من الجيل التالي وإدارة السحب المعلوماتية، تهدف اتفاقية "RISE with SAP"، الموقعة مع شركة "ساب"، إلى تعزيز قدرات تخطيط الموارد المؤسسية في شركة لوبريف.

قامت شركة لوبريف، بالشراكة مع جمعية المسؤولية الاجتماعية في مكة المكرمة، برعاية زراعة ١٠٠٠ شجرة نيم كجزء من مبادرة مكة الخضراء. وبالإضافة إلى ذلك، وضمن مبادرة "الوطن الأخضر"، شارك أكثر من ٣٥ متطوعاً من موظفي لوبريف وعائلاتهم في هذه المبادرة البيئية.

مداد
madac

مداد... حيث متعة التعلم
Madac...the Joy of Learning



دعمت لوبريف مشروع وقف أكاديمية ماداك التعليمية في منطقة المدينة المنورة، من خلال رعاية مشروع مختبر ذكي يتوافق مع أعلى المعايير الدولية. سينعكس هذا المختبر الذكي بشكل إيجابي على المجتمعات المحلية من خلال توفير فرص تعليمية وتدريبية إضافية، إلى جانب تعزيز جهود البحث والابتكار.

الربع الرابع

لتتعرف على مبادرات المسؤولية المجتمعية الأخرى لشركة لوبريف اضغط هنا

تعرفنا على نهج لوبريف في الاستدامة

إدارة المخاطر < ٣٦

استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة < ٣٣

إشراك أصحاب المصلحة < ٢٢

تقييم الأهمية النسبية < ٢٤

نهج لوبريف في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة < ٢٠

نهج لوبريف في الاستدامة

تعرف على نهج لوبريف في الاستدامة، والذي يبرز إطار استراتيجي شامل يدمج بين اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ما يضمن خلق قيمة طويلة الأمد ويعزز مرونة الأعمال في جميع العمليات.

تطوير استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



تقييم جديد للأهمية النسبية



أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

بالإضافة إلى وضع رؤية واضحة، تعمل لوبريف على دمج اعتبارات الاستدامة بشكل فعال في عملياتها. تعتبر هذه العملية ضرورية لتحسين تقليل المخاطر وفتح آفاق جديدة وتعزيز الابتكار. اكتشف الخطوات التي اتخذتها لوبريف لدمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في استراتيجيتها ونهجها التجاري، موضحة التزامها بممارسات الأعمال المسؤولة وخلق قيمة طويلة الأمد:

خارطة طريق منظمة للنمو المستدام:

: تحديد أهداف واضحة وقابلة للقياس وإنشاء خارطة طريق للتحسين المستمر عبر جميع أبعاد الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

ثقافة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة شفافة وشاملة:

غرس ثقافة داخلية تقوم على التواصل الشفاف حيث يتم تثقيف كل موظف حول مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ومشاركته فيها والالتزام بها.

نهج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة يقوم على خلق القيمة الاقتصادية:

التركيز على الامتثال للهيئات التنظيمية كأساس، مع اغتنام فرص خلق القيمة المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بشكل استراتيجي.

نظم الإدارة المستدامة

بالإضافة إلى ذلك، حصلت مختبرات الفحص في مرفقي ينبع وجدة على اعتماد الجمعية الأمريكية لاعتماد المختبرات (AGLA) للامتثال الفني في الاختبارات الكيميائية (ISO/IEC 17020:2017). وتضمن هذه الاعتمادات سلامة عمليات شركة لوبريف، مع قيادة النهج التوجيهي للشركة في رعاية البيئة.

كجزء من جهود الاستدامة في لوبريف، قامت الشركة بتطبيق عدد من نظم الإدارة وفق معايير التيزو لتعكس التزامها بالعمليات المستدامة على أفضل وجه. تملك شركة لوبريف حاليًا شهادة التيزو 14001:2015 لإنظمة الإدارة البيئية والتيزو 18001:2015 لإنظمة إدارة الطاقة.



نهج لوبريف في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

ضمم نهج لوبريف للاستدامة لتحقيق فوائد كبيرة من خلال تحسين الكفاءة التشغيلية، وتقليل التأثير البيئي، وإحداث تأثير إيجابي على المجتمعات التي نخدمها. من خلال نظام شامل لإدارة عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، تستطيع لوبريف خلق قيمة لكل من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. هذا الالتزام الاستراتيجي لن يؤدي إلى تعزيز مكانة لوبريف في السوق فحسب، بل سيعزز أيضًا الرفاهية الاجتماعية والبيئية على المدى الطويل.

رؤية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

يعد وضع رؤية واضحة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة جزءًا مهمًا من رحلة لوبريف نحو الاستدامة. تسهم هذه الخطوة في تحقيق النمو المستدام وتعزيز المرونة طويلة الأمد وخلق فرص متنوعة للشركة.

ترتكز رؤية لوبريف المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على ثلاثة عناصر رئيسية:

الاتساق مع استراتيجية العمل:

يجب أن تكون رؤية لوبريف متوافقة مع توقعات أصحاب المصلحة الداخليين لدعم مهمة ورؤية الشركة.

إدراك أساسيات الشركة:

تقييم قدرات وموارد وخبرات لوبريف الحالية في مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة يعتبر أساسًا لوضع رؤية واقعية.

التوافق مع أصحاب المصلحة الخارجيين:

يجب أن تتناول الرؤية المحددة مصالح جميع أصحاب المصلحة الخارجيين.

تلتزم شركة لوبريف بالمساهمة الإيجابية في المجتمع وخلق قيمة للمساهمين مع اعتبار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عنصرًا جوهريًا.



أصحاب المصلحة في لوبريف

تتعامل لوبريف مع هذه المجموعات من خلال التواصل الشفاف والمبادرات التعاونية لضمان توافق عملياتها مع توقعاتهم والمساهمة بشكل إيجابي في المجتمع.

لدى الشركة عدد من مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين المختلفة، والتي تتعامل معهم بانتظام. وتشمل هذه المجموعات الهيئات التنظيمية، والشركاء التجاريين وشركة أرامكو السعودية وعددًا من المستثمرين الأفراد والمؤسسات.

فيما يلي جدول يحتوي على معلومات تتعلق بأصحاب المصلحة الرئيسيين واهتماماتهم والطريقة التي تتعامل بها لوبريف معهم:

مجموعة أصحاب المصلحة	الفئة	قناة الاتصال	الاهتمام الرئيسي	الموضوع
الهيئة الملكية للجبيل وينبع المركز الوطني للامتثال البيئي المركز الوطني لإدارة النفايات	البيئية	البريد الإلكتروني، المكالمات الهاتفية، الخطابات الرسمية	• النفايات الناتجة عن لوبريف • ملوثات الهواء • مياه الصرف الصحي واستهلاك المياه	• إدارة النفايات والتدوير • انبعاثات الهواء والسيطرة عليها • إدارة المياه
مجلس الإدارة	المساهمون	البريد الإلكتروني، والمكالمات الهاتفية، والخطابات الرسمية، والاجتماعات ربع السنوية	• التنوع في القوى العاملة • المخاطر التجارية • الحوكمة	• التنوع والشمول وحقوق العمل • إدارة المخاطر • حوكمة الشركات
وزارة الطاقة	العمليات / المؤسسات	البريد الإلكتروني، المكالمات الهاتفية، الخطابات الرسمية	• السلامة في مكان العمل • الحوكمة	• الصحة والسلامة والامن • حوكمة الشركات
المستثمرون	المساهمون	مكالمات الأرباح الاجتماعات العمومية السنوية مؤتمرات المستثمرين المنتديات المباشرة عبر الانترنت الخط الساخن، إعلانات السوق	• المخاطر التجارية • الامتثال	• إدارة المخاطر • الأخلاقيات المؤسسية
أرامكو السعودية aramco	العمليات / المؤسسات	البريد الإلكتروني، المكالمات الهاتفية، الخطابات الرسمية، الخط الساخن.	• النثر الكربونية • إدارة النفايات • المسؤولية الاجتماعية للشركة • تنسيق الموارد البشرية • أداء الطاقة • الحوكمة • الامتثال • مخاطر الاعمال • السلامة	• التخلص من الكربون وتغير المناخ • إدارة النفايات والتدوير • إشراك المجتمع والتأثير • توظيف وتطوير والاحتفاظ بالموظفين • إدارة المياه • الحوكمة المؤسسية • الأخلاقيات المؤسسية • إدارة المخاطر • الصحة والسلامة والامن

إشراك أصحاب المصلحة

المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٢٣-٢٠٢٤

تضع شركة «لوبريف» مصالح جميع أصحاب المصلحة في مقدمة أولوياتها، وتسعى لضمان مراعاة شواغلهم وتوفير المعلومات الضرورية عند الحاجة. تدرك لوبريف أن الإدارة الفعالة لإشراك أصحاب المصلحة ضرورية لبناء الثقة وتعزيز شفافية جهود الاستدامة لديها.

تتضمن مدونة السلوك الجديدة لشركة لوبريف عدة بنود توجه الشركة وموظفيها في كيفية التعامل مع أصحاب المصلحة الخارجيين. تحدد هذه البنود الطرق الصحيحة للمشاركة، والتي تساعد على إنشاء موقف موحد للشركة في التواصل.

تستطيع شركة لوبريف التغلب على التحديات بشكل أفضل من خلال المشاركة الفعالة والتواصل مع أصحاب المصلحة، وجمع الملاحظات لتحديد الفرص والاستفادة منها، بالإضافة إلى تحسين تأثيرها على المجتمعات التي تخدمها.



تقييم الأهمية النسبية

استكشف العمل المكثف الذي قامت به لوبريف لإجراء أول تقييم للأثر المادي، مما يساعد الشركة على تحديد وترتيب أولويات القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر أهمية والتي تؤثر على أعمالنا وعلى أصحاب المصلحة.

وضعت قائمة قصيرة تخص مواضيع الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

الخطوة الاولى

بالإضافة إلى ذلك، استُخدم التقييم العالمي الحالي للأهمية النسبية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة للاستمرار في تطوير اختيار الموضوعات بما يتماشى مع أفضل الممارسات. وكنيجة لذلك، اختارت لوبريف ٣٦ موضوعًا ماديًا ذات صلة بالشركة. وإضافة إلى هذه القائمة، تم اختيار ١٦ موضوعًا جوهريًا كمجالات ذات أولوية من قبل أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

ظورت قائمة طويلة تتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تضم أكثر من ٨٠ موضوعًا في قطاع النفط والغاز. واستنادًا إلى هذه القائمة، تم تقييم موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الهامة من خلال مساهمات أصحاب المصلحة والمعلومات من مصفوفات الأهمية النسبية لممثلي المجال.

الموضوعات الهامة والمجالات ذات الأولوية للوبريف: المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٣



البيئية

التخلص من الكربون وتغير المناخ	إدارة النفايات، والتحويل	التخطيط المسؤول لإغلاق المواقع	الاستكشاف المسؤول
إدارة المياه	التحكم في انبعاثات الهواء	البلاستيك والتغليف	المنتجات والخدمات المسؤولة
حماية التنوع البيولوجي	استخدام الأراضي		



الاجتماعية

الصحة والسلامة والامن	حقوق الإنسان	بيئة تشغيل مستقرة	إمكانية الوصول والقدرة على تحمل التكاليف
توظيف وتطوير والاحتفاظ بالموظفين	الابتكار والابحاث	التسويق المسؤول	حقوق الحيوانات
الأثر المجتمعي وإشراكه	خلق القيمة الاجتماعية والاقتصادية	الحرية النقابية / المفاوضة المشتركة	
ممارسات العمل والتنوع والشمول	صحة المستهلك	إشراك صاحب المصلحة	



الحوكمة

سلسلة التوريد المسؤولة	الاستعداد لمواجهة الكوارث وإدارتها	تجربة العملاء ورضاهم	حوكمة البيانات والخصوصية
إدارة المخاطر	الامتثال للهيئات التنظيمية وإعادة الهيكلة	الشفافية والمساءلة والإبلاغ	الأجر العادل وتعويضات الادارة التنفيذية
حوكمة الشركات	الأمن السيبراني	التحول الرقمي	
الخلقيات المؤسسية			

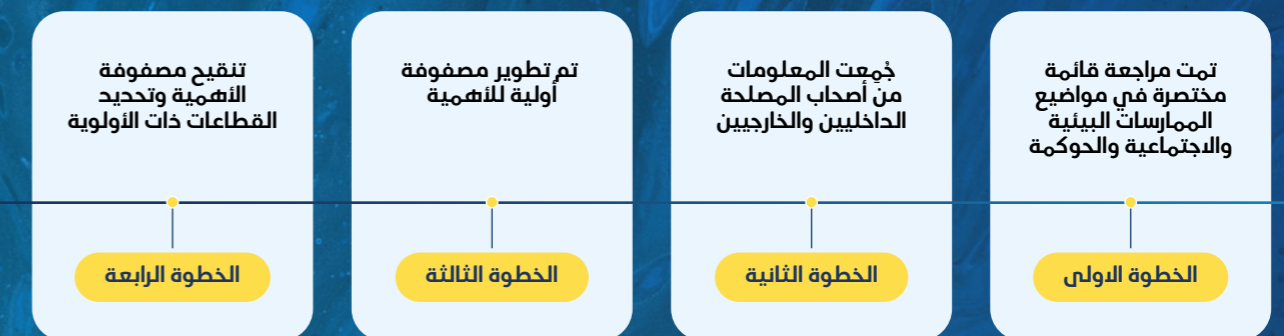
عملية تحديد الأهمية

المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٣

تتمكن لوبريف من تخصيص مواردها وجهودها بفعالية أكثر، وإدارة المخاطر، ومعالجة الأمور الاستراتيجية الهامة لاستدامتها على المدى الطويل من خلال تحديد الموضوعات الرئيسية والهامة.

بعد إنشاء تقييم مادي شامل للموضوعات الجوهرية للشركة، من حيث صلتها بكل من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، جزءًا مهمًا من نهج الاستدامة الذي تتبعه شركة لوبريف.

نُفذ تقييم الأهمية النسبية في لوبريف على أربع خطوات رئيسية موضحة أدناه:



تنقيح مصفوفة الأهمية وتحديد القطاعات ذات الأولوية

الخطوة الرابعة

تلقت لوبريف من أصحاب المصلحة الخارجيين والداخليين ملاحظات تتضمن القطاعات ذات الأولوية، ثم دُمجت هذه المدخلات مع مصادر أخرى متنوعة من الخبرة في الموضوع، بما في ذلك مدخلات من مجموعة بوسطن الاستشارية وأرامكو السعودية، لتشكيل قائمة نهائية من الموضوعات الهامة ذات الأولوية. يمكن التعرف على مدخلات مجموعات أصحاب المصلحة لشركة لوبريف أدناه.

كانت الخطوة النهائية في العملية تتضمن تحليلًا معمق مع مراعاة جميع مدخلات أصحاب المصلحة، مخرجات المقابلات، ومراجعة توجهات السوق لتحديد مواضيع الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الأولوية. يضمن هذا الإجراء تركيز لوبريف على عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر أهمية لنجاحها والتي تتماشى مع أولويات أصحاب المصلحة.

موضوعات ذات أولوية لأصحاب المصلحة الخارجيين:

الأولوية:		
البيئة	المجتمع	الحوكمة
١ التخلص من الكربون وتغير المناخ	١ الصحة والسلامة والأمن ٢ خلق قيمة اجتماعية واقتصادية	١ إدارة المخاطر
٢ التحكم في انبعاثات الهواء ٣. إدارة المياه ٤ إدارة النفايات والتدوير	٣ توظيف وتطوير والاحتفاظ بالموظفين ٤ ممارسات العمل، التنوع والشمول	٢ حوكمة الشركات ٣ الأخلاقيات المؤسسية
٥ حماية التنوع البيولوجي	٥ التفاعل والأثر على المجتمع ٦ حقوق الإنسان ٧ الابتكار والبحث	٤ سلسلة التوريد المسؤولة
عالية جداً	عالية	متوسطة

الموضوعات ذات الأولوية الرئيسية لأصحاب المصلحة الداخليين

الأولوية:		
البيئة	المجتمع	الحوكمة
١. التحكم في انبعاثات الهواء ٢ التخلص من الكربون وتغير المناخ	١ الصحة والسلامة والأمن	١ إدارة المخاطر ٢ حوكمة الشركات
٣. إدارة النفايات والتدوير ٤ إدارة المياه	٢ توظيف وتطوير والاحتفاظ بالموظفين ٣ خلق قيمة اجتماعية واقتصادية ٤ ممارسات العمل، التنوع والشمول ٥ التفاعل والتأثير على المجتمع	٣ الأخلاقيات المؤسسية
٥ حماية التنوع البيولوجي	٦ الابتكار والبحث ٧ حقوق الإنسان	٤ سلسلة التوريد المسؤولة
عالية جداً	عالية	متوسطة

جمعت المعلومات من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين

الخطوة الثانية

مساهمات مختلف أصحاب المصلحة من عدد من المقابلات التي تم إجراؤها، بالإضافة إلى الدراسات الاستقصائية الواردة من الإدارة وشركاء الأعمال والهيئات التنظيمية.

تطلبت العملية من الشركة تقييم مدى ملاءمة الموضوعات المادية المدرجة في القائمة القصيرة وفقاً لهتمامات وملاحظات أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين تألفت

شملت القائمة الكاملة لمساهمات أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين التي جمعت منها لوبريف المعلومات ما يلي:



طورت مصفوفة أولوية للأهمية

الخطوة الثالثة

مجموعة كاملة من المواضيع الهامة التي اختيرت للمرتبة الأولى بواسطة لوبريف من خلال العمل التحليلي والمدخلات الواردة من مختلف أصحاب المصلحة.

استناداً إلى المدخلات المتنوعة من مجموعات أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين في لوبريف، بدأت الشركة بتشكيل المسودة الأولى لمصفوفة الأهمية، تضمنت المسودة الأولى



التوافق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠

ومن خلال دمج هذه الأهداف مع أولويات الاستدامة الاستراتيجية للشركة، بإمكان لوبريف أن تسهم في الإزدهار الوطني، وأن تعزز سمعتها، وتجذب الاستثمار بينما تروج للمسؤولية الاجتماعية والبيئية.

تعرف على الطرق التي تربط مجالات الأولوية الخاصة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لشركة لوبريف بالأهداف الاستراتيجية الموضحة في رؤية المملكة ٢٠٣٠.

إن توافق رحلة لوبريف في الاستدامة والاعتبارات الرئيسية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع أهداف رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ أمر بالغ الأهمية لتعزيز التنمية المستدامة وتحقيق التنوع الاقتصادي في المنطقة، وباعتبارها لاعباً رئيسياً في قطاع النفط والغاز في المنطقة، تدرك لوبريف تمامًا مسؤوليتها في المساهمة الإيجابية في طموحات المملكة في الاستدامة.

لوبريف ورؤية المملكة العربية السعودية

الحوكمة	الاجتماعية	البيئة	
١٠	٥		تعزيز الوقاية من التهديدات الصحية
		٤ ١	تقليل جميع أنواع التلوث (مثل الهواء، الصوت، الماء، التربة)
١٠			حماية البيئة من التهديدات الطبيعية
		١	زيادة مساهمة الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة الوطني:
		١	تعزيز القدرة التنافسية لسوق الطاقة
١٢ ١١ ١٠	٩ ٨ ٦ ٥	٤ ٣ ٢ ١	دفع أجندة التكامل بين دول مجلس التعاون الخليجي إلى الأمام
	٦		بناء رحلة تعلم مدى الحياة
	٦		تحسين النتائج الأساسية للتعليم
١١	٨ ٧ ٦		ضمان توافق مخرجات التعليم مع احتياجات سوق العمل
١١	٨ ٧ ٦		توسيع حلقة التدريب المهني لتلبية احتياجات سوق العمل
١١	٨ ٧ ٦		تحسين جاهزية الشباب لدخول سوق العمل
		٢	ضمان الاستخدام المستدام للموارد المائية
	٩ ٨ ٧ ٦ ٥		تعزيز تركيز مجال الاعمال على مسؤولياتها الاجتماعية
١٢ ١١ ١٠	٩ ٨ ٧ ٦ ٥	٤ ٣ ٢ ١	تعزيز تركيز مجال الاعمال على استدامة الاقتصاد

الحوكمة	الاجتماعية	البيئة
١٠ إدارة المخاطر	٥ الصحة والسلامة والأمن	١ التخلص من الكربون وتغير المناخ
١١ حوكمة الشركات	٦ التوظيف والتطوير والاحتفاظ بالموظفين	٢ إدارة المياه
١٢ الأخلاقيات المؤسسية	٧ التفاعل والتأثير على المجتمع	٣ إدارة النفايات والتدوير
	٨ ممارسات العمل والتنوع والشمول	٤ التحكم في انبعاثات الهواء
	٩ خلق القيمة الاجتماعية والاقتصادية	

ارتباطها بعمليات الشركة. كانت هذه العملية جزءًا أساسيًا من رحلة لوبريف في الاستدامة، والتي ستدعم الشركة في تحقيق رؤيتها الطموحة في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بطريقة تراعي توقعات أصحاب المصلحة.

في ختام هذه العملية، توصلت لوبريف إلى النسخة النهائية من تقييم الأثر المادي، والذي تضمن إجمالي ١٦ موضوعًا ذات أولوية استناداً إلى قائمة متنوعة من المدخلات ومصادر المعلومات تم تقليص هذه المواضيع فيما بعد إلى ١٢ موضوعًا اختيرت استناداً إلى درجة

مصفوفة الأهمية النسبية لشركة لوبريف



أهمية نجاح الأعمال على المدى الطويل كما يُنظر إليه داخل الشركة

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

تدرك لوبريف أهمية موازنة اعتبارات ممارساتها البيئية والاجتماعية والحوكمة مع الأطر العالمية للتنمية المستدامة. من خلال التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ستتمكن لوبريف من المساهمة في الجهود العالمية لتحقيق الاستدامة والعدالة الاجتماعية.

استخدام الأطر العالمية في الاستدامة هو إحدى الخطوات التي تتخذها لوبريف لإثبات التزامها بتطبيق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتها، ومع ذلك تبذل جهوداً لتصبح رائدة إقليمياً في مجال الاستدامة في القطاع.

تعرف على توافق لوبريف مع المعايير الدولية للتنمية المستدامة من خلال أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

البيئة

التخلص من الكربون وتغير المناخ



إدارة المياه



دورة النفايات والتدوير



التحكم في انبعاثات الهواء



الاجتماعية

الصحة والسلامة والأمن



التوظيف والتطوير والاحتفاظ بالموظفين



التفاعل والتأثير على المجتمع



ممارسات العمل والتنوع والشمول



خلق القيمة الاجتماعية والاقتصادية



الحوكمة

إدارة المخاطر



حوكمة الشركات



الأخلاقيات المؤسسية



تحديد الطموحات والأهداف

بالعمليات المسؤولة، توفر الأهداف الواضحة والقابلة للقياس وسيلة لتتبع التقدم وتعزيز المساءلة والتواصل بشفافية مع أصحاب المصلحة

يعتبر تحديد الطموحات والأهداف جزءًا أساسيًا من استراتيجية لوبريف في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تهدف لدفع التحسين المستمر وبيان التزام الشركة

كجزء من عملية تحديد الأهداف، وضعت لوبريف إطار عمل يتكون من خمسة مبادئ رئيسية تؤثر على الأهداف النهائية لكل قطاع أولوية مادية. تتضمن هذه المبادئ ما يلي:

الطموحات المحددة سترتبط بمؤشرات الأداء الرئيسية المحددة والمبادرات والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.



على غالبية الموضوعات ان تهدف الى **تحقيق مستوى الامتثال العالي على الأقل**



ينبغي أن تتوافق طموحات لوبريف مع **أهداف أرامكو** وأن تكون **داعمة لها**



للوبريف ان تختار موضوع من أصل موضوعين **محدد** لتحديد **أهداف أكثر طموحاً**.



يجب **مراجعة الأهداف بشكل دوري** لتتوافق مع تقييم الأهمية والتوجهات في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

اكتشف الإطار الذي وضعتته شركة لوبريف لتطوير استراتيجيتها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وهو جزء أساسي من رحلتها نحو الاستدامة. تنفيذ استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة هو خطوة حيوية في تعزيز استدامة لوبريف طويلة الأمد، وتقليل التأثيرات البيئية، ومواءمة عمليات الشركة مع الأهداف العالمية للمناخ.

نهج تطوير إستراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

باشرت لوبريف بعملية الوصول الفعلي إلى مستوى عالي من الامتثال، مستفيدة من جميع الموارد والإمكانيات المتاحة لها. تشمل بعض هذه المبادرات ما يلي:

- إنشاء فريق متخصص بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- تطبيق مدونة السلوك الجديدة
- تحسين التتبع والإبلاغ عن المؤشرات الرئيسية ل أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- نشر تقرير يرتكز على معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

اعتمدت شركة لوبريف منذ البداية نهجًا استراتيجيًا لتطوير سياستها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والذي يركز على ثلاثة مبادئ رئيسية هي: «الامتثال، التنافس، الريادة». يوفر هذا النهج إطارًا ملموسًا لفهم الإجراءات المستدامة.

بذلت لوبريف جهودًا كبيرة لتحسين أجيالها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والمساهمة بشكل إيجابي في المناخ والمجتمع، مع مراعاة مصالح أصحاب المصلحة. عززت لوبريف موقعها وطموحاتها بفضل هذه الجهود لتصبح منافسًا في مجال التنمية المستدامة



أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

البيئة

تحقيق
الحياد
الصفرى
بحلول
عام ٢٠٥٠

خفض انبعاثات النطاق ١ بنسبة
١٠٪ بحلول ٢٠٣٠ (بصورة أولية)
تحويل ١٠٠٪ من إنتاج الكهرباء
إلى إنتاج خالي من الكربون
بحلول عام ٢٠٣٥ (بصورة أولية)

تقليل انبعاثات الاحتراق بنسبة ٩٠٪ بحلول
٢٠٢٦ (عام ٢٠٢٢ كعام الأساس) (بصورة أولية)
خفض استهلاك المياه في ينبع بنسبة
٤٪ بحلول عام ٢٠٢٥ (عام ٢٠٢٢ كعام
الأساس)

إنتاج ١٠٠٪ من زيت الأساس منخفض
الكبريت بحلول عام ٢٠٢٦
خفض إنتاج زيت الوقود عالي الكبريت
بنسبة ٢٠٢٦٪ بحلول عام ٢٠٢٦
(عام ٢٠٢٣ كعام الأساس)

الصحة والسلامة والأمن

مؤشر الإصابات
القابلة للتسجيل
>٠,٧٦ كل عام

٨ حملات
سلامة سنوياً

خفض الأمراض
المهنية المبلغ
عنها

الامتثال بنسبة ١٠٠٪ للضوابط
الأساسية للأمن السيبراني الصادرة
عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني
بحلول عام ٢٠٢٤

رعاية حدث صحة
وسلامة وامن
إقليمي واحد كل
عام

مضاعفة مبادرات
الصحة كل عام

المجتمع

تغطية ١٠٠٪
من الوظائف
الهامة بحلول
عام ٢٠٢٥

مضاعفة عدد
الموظفات
بحلول عام
٢٠٣٠

اشترك أكثر من
<٦٠٪ من
الموظفين في
خط تحريب سنوياً

معدل
الاستقلالات
>٤٪

صفر حوادث
تميز كل عام

إجراء ١٠٠٪ من
التقييمات في
الوقت المحدد
بحلول عام ٢٠٢٥

التواصل الاجتماعي

مضاعفة إجمالي عدد ساعات
التطوع بحلول عام ٢٠٢٤

٣٠٠ متطوع بحلول عام
٢٠٢٤ (ارتفاع بنسبة ٥٠٪
مقارنة بالعام ٢٠٢٣)

أكثر من <٧٠٪ من
المشتريات المحلية
سنوياً

٨٦٪ من الموظفين سعوديين
بحلول عام ٢٠٢٤

الحوكمة

تدريب ١٠٠٪ من
الموظفين على مدونة
السلوك بحلول نهاية
عام ٢٠٢٥

ما لا يقل عن
جلسة واحدة
للتوعية بالأخلاقيات
المؤسسية كل ربع
سنة

تعيين مسؤول
الامتثال بحلول
نهاية ٢٠٢٤

تعيين مسؤول
مخاطر قبل
نهاية عام ٢٠٢٤

تدريب فريق الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة ومسؤول
المخاطر على الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة بحلول
نهاية عام ٢٠٢٤

الإشراف على الاستدامة

المبادرة العالمية
للتقارير ٢٠٢٣، ٢٠٢٤

الإشراف على الاستدامة تدرك لوبريف أهمية إشراف الحوكمة المستدامة على استراتيجيتها للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لضمان حفاظ الشركة على أعلى معايير المسؤولية الأخلاقية والاجتماعية والبيئية. هذا الإشراف قادر على تعزيز آلية اتخاذ القرارات الاستراتيجية، وتعزيز الشفافية، وتقوية المساءلة، وتعزيز خلق قيمة طويلة الأمد.

بواسطة ترسيخ الاستدامة على مستوى الحوكمة، تتخذ لوبريف خطوات لمواءمة ممارساتها التجارية مع أفضل الممارسات العالمية وتوقعات الهيئات التنظيمية. تركز رحلة لوبريف في تحسين الحوكمة المستدامة على ثلاثة أبعاد رئيسية:

- **هيكل الحوكمة:** إنشاء هيكل لمجلس الإدارة والتنفيذيين لدمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في الاستراتيجية العامة للشركة وضمان الإشراف الشفاف
- **الهيكل التنظيمي:** تحديد مهام وظيفية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في المؤسسة، تحديد الأقسام المعنية، وتحديد الأدوار الرئيسية لتنفيذ استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بشكل فعال
- **نموذج التشغيل:** تحديد الأنشطة الرئيسية في الاستدامة، تقسيم المسؤوليات، وتحديد الاجتماعات الأساسية لتنفيذ الاستراتيجية

استنادًا إلى هذا الإطار، حددت لوبريف الصلاحيات التالية لتحسين الإشراف على الاستدامة لمختلف في مختلف مستويات الهياكل التنظيمية داخل الشركة:

- **لجان مجلس الإدارة** - تحديد والموافقة على أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الشاملة، تخصيص الموارد الرئيسية، مراجعة التقدم عال المستوى
- **لجان الإدارة** - وضع استراتيجيات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، إدارة والموافقة على خارطة طريق تنفيذ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ومراقبة تقدم تنفيذها بالتفصيل
- **وظيفة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة** - الإشراف ودعم تنفيذ استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما في ذلك الإدارة اليومية للموارد، تنسيق المشاريع، والتواصل الداخلي

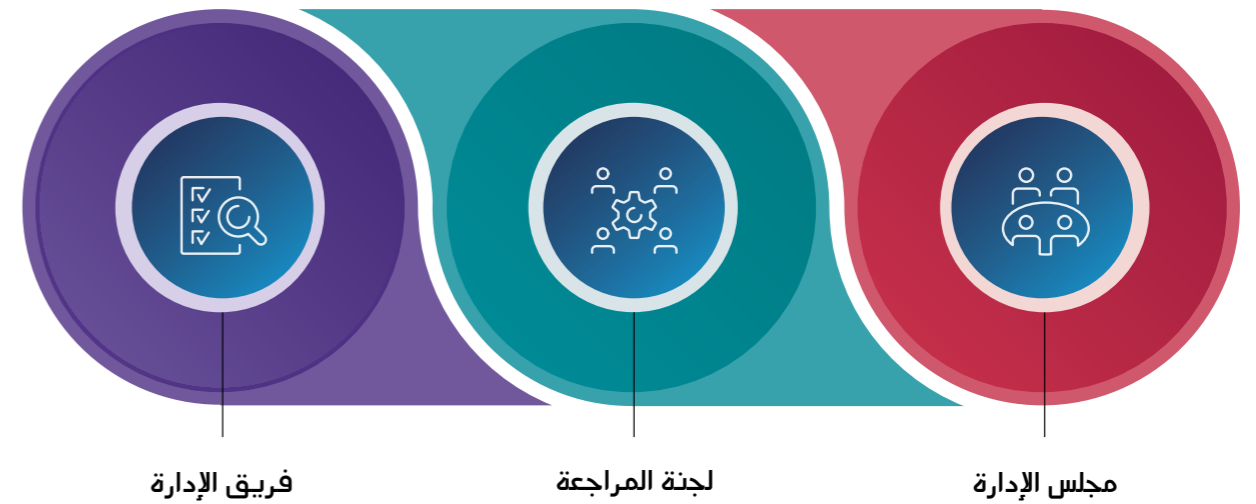
لمزيد من المعلومات حول الهيكل التنظيمي في لوبريف اضغط هنا

إدارة المخاطر أنظمة ونهج إدارة المخاطر

تسير لوبريف في عالم مواد التشحيم الديناميكي والذي يتسم بتقلبات أسعار السوق، واللوائح التنظيمية المتغيرة والضغوط التنافسية، يعتبر التقبل المحروس للمخاطر عامل رئيس للنجاح.

تدير الشركة مخاطرها الاستراتيجية والعملياتية والمالية بنجاح من خلال التقييم المستمر وإتخاذ الإجراءات الاستراتيجية لتخفيض آثارها، يقوم كل قرار متخذ بموازنة الفائدة والمخاطر المرتبطة بها، ما يساهم في تحقيق النمو المستدام وخلق القيمة لأصحاب المصلحة.

إطار إدارة المخاطر



يتمثل الدور الأساسي للجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة في مراقبة إدارة المخاطر لمساعدة مجلس الإدارة في تقييم قابلية تحمل المخاطر، وتوجيه الاستراتيجية، والإشراف على مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتعزيز ثقافة واعية بالمخاطر مدعومة بتحقيق مستقل.

وضعت سياسة إدارة المخاطر في لوبريف لتحديد وتحليل المخاطر التي تواجه الشركة، وتحديد حدود المخاطر المقبولة والضوابط، ولمراقبة المخاطر والالتزام بالحدود. يتم مراجعة سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بانتظام لتعكس التغيرات في السوق وأنشطة لوبريف.

يُتبع إطار إدارة المخاطر المؤسسية في لوبريف ثلاث خطوات دفاع. تحدد وحدات الأعمال وفرق الدعم المخاطر ضمن مجالاتها بصفتها الخط الأول. إدارة المخاطر المتخصصة هي الخط الثاني لمراقبة والإبلاغ عن المخاطر الشاملة. يتمثل الخط الثالث في التحقيق الداخلي المستقل لفعالية ضوابط المخاطر.

يوفر مجلس الإدارة الإشراف على المخاطر كجزء من قيادته الاستراتيجية. تشرف لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة على إطار إدارة المخاطر وتراقب المخاطر المحددة.

عملية إدارة المخاطر

١ - يقوم مجلس الإدارة بواسطة النقاش والمشورة وبمساعدة فريق الإدارة بتحديد نطاق وسياق أنشطة تقييم وإدارة المخاطر.

الخطوة ١

٢ - تُحدد المخاطر من خلال استخدام الأنطر الداخلية والخارجية، وخبرات مجلس الإدارة وفريق الإدارة.

الخطوة ٢

٣ - رصد وتقييم المخاطر باستخدام منهجيات شفافة وقوية دون التأثير على النتائج أو الاستنتاجات.

الخطوة ٣

٤ - إذا لزم الأمر وكأفضل ممارسة، الإستعانة بمقدمي خدمات الضمان المستقلين بشأن فعالية أنظمة المراقبة الداخلية

الخطوة ٤

٥ - الإبلاغ عن المخاطر وتقديم التوجيه للفرق وتقييم العمليات للتأكد من كفاءتها وفعاليتها.

الخطوة ٥

٦ - متابعة تطور القطاع ومستجدات بيئة الإقتصاد الكلي، وتعديل تقييم المخاطر وأطر الإدارة بشكل استباقي.

الخطوة ٦

٧ - المناقشة المستمرة حول التغيرات في العوامل، التي يمكن السيطرة عليها، والتي لا يمكن السيطرة عليها، وتنفيذ النظم والعمليات المتعلقة بالمخاطر، مع القياس والتقييم الموضوعي للنتائج

الخطوة ٧

من خلال التدريب والمعايير الموضوعية، تمكن لوبريف الموظفين من الوفاء بأدوارهم في إدارة المخاطر. تراقب لوبريف باستمرار السيناريوهات المتطورة وأي تغيير في سياسات إدارة المخاطر وسوف ينعكس في الفترات المستقبلية لإعداد التقارير.

عوامل مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في لوبريف

المبادرة العالمية
للتقارير ٣-٣

نهج إدارة المخاطر يأخذ بعين الاعتبار التداعيات المحتملة لتعطل استمرارية الأعمال في حالة عدم معالجة المخاطر.

تطبق إدارة المخاطر في لوبريف في جميع الأقسام، وقطاعات العمل والهيئات الإدارية مثل التدقيق الداخلي. نهج إدارة المخاطر يأخذ بعين الاعتبار التداعيات المحتملة لتعطل استمرارية الأعمال في حالة عدم معالجة المخاطر.

فيما يلي بعض المخاطر التي تتناولها لوبريف

الوصف:	التأثير المحتمل:	القرار:
خطر عدم امتثال لوبريف للوائح هيئة السوق المالية بعد الاكتتاب العام الدولي قد يؤدي إلى غرامات، رسوم قانونية في حالة فتح تحقيقات، وتأثير على السمعة في حالة طرح تقارير مالية غير دقيقة أو متأخرة، والتي يمكن أن تؤثر بشكل محتمل على قيمة سهم لوبريف في السوق.	قد تكون الشركة معرضة لخطر تلقي عقوبات وتضرر سمعتها، والذي قد يؤثر على سعر سهم لوبريف.	اعتمدت لوبريف جميع اللوائح ذات الصلة في جميع إقصاعاتها المالية. لاحقاً تم تعزيز هذا التوجه من خلال إنشاء وظيفة امتثال مستقلة، للتحقق من دقة الإفصاحات المالية.
قد تؤخر الأحوال الجوية السيئة تسليم المنتجات للعملاء، مما يؤثر على العلاقة ومستوى الرضا، كما قد يؤثر أي تأخير في التسليم على الإنتاج ومبيعات العملاء.	تكاليف إضافية للوبريف في حالة المخاطر الخارجية يتعدى المسيطر عليها. في عام ٢٠٢٢ كلفت هذه المخاطر أقل من ٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي.	لدى الشركة حالياً اتفاقية لتقسيم التكاليف بين لوبريف والناظراف المعنية بالنقل.
المخاطر المرتبطة بعدم الامتثال للمركز الوطني للامتثال البيئي وهو هيئة حكومية أنشئت مؤخراً، ونشرت لوائحها على جميع المرافق التي تقع خارج نطاق الهيئة الملكية. يشمل هذا الإشراف مصفاة جدة.	قد تكون هناك غرامات نقدية وآثار أخرى في حالة تكرار حالات عدم الامتثال. بالإضافة إلى ذلك، من المحتمل أن يكون هناك تأثير سلبي على الأشخاص والبيئة، إذا لم يتم اتباع اللوائح. قد تؤثر هذه الإجراءات أيضاً على سمعة لوبريف لدى أصحاب المصلحة الخارجيين.	خطة لوبريف للتعدلات في مصفاة جدة جارية حالياً. هذه الخطة تشمل التخلص من الكبريت من زيت الوقود وتركيب أنظمة مراقبة وتقديم تقارير ربع سنوية إلى المركز. بالإضافة إلى ذلك، تُنشد لوبريف على قنوات تواصل بشكل استباقي مع الهيئات التنظيمية الجديدة والقائمة، لضمان إدراج متطلباتها في أعمال الشركة بشكل مستمر.
يمكن أن تؤدي الأمطار الغزيرة في مدينة جدة بسبب موقعها إلى فيضانات في الجزء الجنوبي من المدينة حيث تقع المصفاة. تجبر مثل هذه الأحداث لوبريف على إغلاق المنشأة لمدة تتراوح بين ٧-٥ أيام قبل أن تتمكن من العمل مرة أخرى.	الآثار الأكثر وضوحاً هو خسارة اقتصادية مباشرة، وغالباً ما تُقدّر بقرابة ٢ مليون دولار + ٣ ملايين دولار خسائر غير مباشرة.	عملت لوبريف على تفادي مثل هذه المخاطر من خلال تركيب مضخات ذات سعة كبيرة. إضافةً، هناك خطة استجابة طارئة مخصصة، وخطة استعادة الإنتاج في مصفاة ينبع.
يُمكن خطر توظيف مقاولين غير مؤهلين في انه يتسبب في تأخير في المشاريع، وارتفاع التكاليف وسوء التنفيذ. فالمقاولون لا يلتزمون دائماً بواجباتهم من حيث التوقيت والقوى العاملة.	أثر المالي بسبب التأخير وانخفاض جودة التنفيذ، مما يؤدي إلى تجاوزات وتأخير في الإنتاج. قد يصل الأثر المالي إلى ملايين الدولارات. (تقدير نوعي)	هناك قائمة موحدة بين قسم المشاريع وقسم المشتريات والعقود لبدء البائعين. تم تحسين عملية تسجيل المقاولين لتصفية المقاولين ذوي الأداء السيئ من البداية. بالإضافة إلى ذلك، يضمن الفريق القانوني صياغة العقود بصورة تتيح للوبريف لحماية حقوقها.
خطر امتثال لوبريف المنخفض للوائح الأمن السيبراني الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني ما قد يؤدي إلى فرض غرامات، وضغوطات من الهيئة التنظيمية على لوبريف.	يجب إجراء تحقيق من قبل المراجعة الداخلية لمنع التصعيد، وتقديم تقرير للمساهمين والحكومة. قد تتعرض لوبريف لغرامات وعقوبات في المستقبل إذا لم تصل إلى مستوى عالٍ من الامتثال.	نفذت لوبريف العديد من المبادرات والتغييرات للتخفيف من مخاطر الامتثال للأمن السيبراني، بما في ذلك: • توظيف مستشارين خبراء في فريق الأمن السيبراني (تقييم الفجوات وإغلاقها) • تنفيذ نظام إدارة درج المعلومات (محاكاة التصيد) • تنفيذ نظام إدارة التعليم • إنشاء مركز عمليات الأمن • تنفيذ نظام مكافحة نقاط الضعف
يعتمد المستخدمون في الأعمال على المجلدات المشتركة لتخزين ومعالجة بيانات الأعمال اليومية. يقع مركز البيانات الذي يستضيف خوادم الملفات في إحدى مرافق الشركة وهو معرض لخطر التضرر المادي.	في حالة وجود مشاكل الاتصال، هناك خطر فقدان كلي أو جزئي للبيانات، بالإضافة إلى عملية استعادة بيانات بطيئة.	ملاحظة: اعتباراً من عام ٢٠٢٤، تمثل لوبريف بنسبة ٩١٪ لمتطلبات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني
فقدان الاتصال بالمجلدات المشتركة بسبب الفيضانات أو تعطل الوصول إلى لوبريف		تحرص لوبريف على إجراء نسخ احتياطية مستقلة لاستعادة البيانات، بالإضافة إلى استخدام برامج السحب حيث يتم نسخ جميع بيانات الشركة إليها لضمان استعادة البيانات بسرعة عالية.



استخدام المياه <

انبعاثات الغازات الدفيئة <

إدارة النفايات <

استخدام الطاقة <

انبعاثات الهواء <

عن جهود لوبريف البيئية

تعرف على الجهود التي بذلتها لوبريف لتحسين بصمتها البيئية، ونهجها في إدارة الموارد الطبيعية، بالإضافة إلى مشاركتها نحو الحياد الصفري والتخلص من الكربون.

الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٥٠ NET ZERO

المشاريع والمبادرات البيئية

نسبة تخفيض انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق ٢ في جدة

% | |

الحياد الصفري ولوبريف

كفاءة استخدام الطاقة. على الرغم من أن الطريق نحو تحقيق الحياد الصفري ما زال قائماً، تم إنشاء الأساس اللازم بواسطة نهج لوبريف المتقدم.

في هذه الأثناء، تمتد الفوائد إلى ما وراء التأثير الإيجابي على البيئة. السعي نحو الحياد الصفري يمكن أن يدفع الابتكار، ويحسن إدارة المخاطر، ويجذب المستثمرين الواعين بالبيئة، ويفي بالمتطلبات التنظيمية المتزايدة.

إنشاء والالتزام بهدف تحقيق الحياد الصفري هو أمر بالغ الأهمية بالنسبة للوبريف، حيث يدل على التفاني في تخفيف تغير المناخ وتعزيز مستقبل مستدام. لطالما شاركت الشركة في تحسين عمليات الإنتاج ووضع المبادرات لتحسين بصمتها الكربونية.

تحقيق الحياد الصفري يتطلب نهجاً شاملاً يتضمن خفض الأثر الكربوني التشغيلي، والاستثمار في الطاقة المتجددة، وتعزيز

انبعاثات الغازات الدفيئة

تعرف على طرق إدارة لوبريف لانبعاثات غازات الدفيئة، وتحقيق التقدم في تحسين تأثير الشركة على البيئة والمساهمة الإيجابية في الأهداف الوطنية للمملكة العربية السعودية.

نهج إدارة الانبعاثات

إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة يعتبر أمر حاسم بالنسبة للوبريف حيث تؤثر مباشرة على الاستدامة البيئية. من خلال السعي النشط لتخفيضها تتمكن الشركة من تخفيف مساهمتها في تغير المناخ، وبذلك تتماشى مع الجهود العالمية وتوقعات المستثمرين للمساعدة في الحد من الأضرار البيئية.

عدا عن ذلك، فإن الإدارة الفعالة للانبعاثات ترفع الكفاءة التشغيلية، وتقلل من المخاطر المالية المحتملة والمرتبطة بتسعير الانبعاثات الكربونية، وتعزز سمعة لوبريف بين أصحاب المصلحة، بما في ذلك المستثمرين والعملاء والهيئات التنظيمية.

أهداف لوبريف لانبعاثات غازات الدفيئة

تحقيق الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٥٠

خفض الانبعاثات بنسبة

١٠٪ بحلول ٢٠٣٠ by

تحويل ١٠٠٪

من الكهرباء إلى خالية من الانبعاثات الكربونية بحلول عام ٢٠٣٥

خفض انبعاثات الاحتراق بنسبة

٩٠٪ بحلول (مقارنة بعام ٢٠٢٢) عام ٢٠٢٦

إنتاج ١٠٠٪

من الهيدروجين الأزرق بحلول عام ٢٠٤٠

أهداف الحياد الصفري

المملكة العربية السعودية

تحقيق الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٦٠

مع خفض انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون بمقدار

٢٧٨

مليون طن بحلول عام ٢٠٣٠

aramco أرامكو السعودية

الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٥٠

مع خفض بنسبة

١٠-١٠٪

بحلول عام ٢٠٣٥ مقارنة بالمعدل المرجعي

luberef لوبريف

الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٥٠

مع تخفيض بنسبة

١٠٪

بحلول عام ٢٠٣٠ مقارنة بالمعدل المرجعي

تم تصميم جميع المشاريع التي طرحتها لوبريف لتوليد العائدات (التكلفة السلبية لمكافحة الانبعاثات)، ما يتماشى مع تفضيل أرامكو للحلول الاقتصادية الفعالة.

مشاريع تخفيض الانبعاثات

تعرف على بعض مشاريع ومبادرات لوبريف التي تشكل جزءًا من خارطة الطريق نحو الحياد الصفري والتخلص من الكربون، وتحسين الكفاءة التشغيلية ومقاييس انبعاثات الشركة.

مبادرات تخفيض الانبعاثات

- تحسين الكفاءة الناتجة عن مشروع النمو الثاني وزيادة القدرة
- تحسين سخان ما قبل الوميض للوصول الى كفاءة أعلى، بواسطة الاستفادة من حرارة غازات المداخن وتحويلها إلى حرارة ممتصة
- تحديث أنابيب الحمل الحراري في وحدة التقطير الفراغي
- تحويل B3002 إلى سحب جبري والتسخين المسبق لغاز المداخن المستخدم في وحدة استخراج الفورفورال
- إعادة النظر في فلسفة تشغيل الغلايات لتعظيم الاستخدام.
- استبدال B2001 بسخان بخار في وحدة إزالة الأسفلت بالبروبان

انبعاثات غازات الدفيئة في لوبريف، طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (طن)

المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٣٠، ٢٠٣٠-٢٠٣٠

التغير السنوي	٢٠٢٣	٢٠٢٢	مرفق ينبع
			إجمالي انبعاثات النطاق ١
٪١,٤+	٧٩٢,٧٤٠	٧٨١,٨٦٨	
٪١,٦-	٩٧٧	٩٩٣	حصة الميثان في إجمالي الانبعاثات العالمية من النطاق ١
٪١,٤+	٧٨٤,٩١٢	٧٧٣,٨٢٧	إجمالي كمية الانبعاثات العالمية من النطاق ١ للميثان الناتجة عن الاحتراق
٪٢,٦-	٧,٨٣٣	٨,٠٤١	إجمالي كمية الانبعاثات العالمية من النطاق ١ الناتجة عن احتراق الهيدروكربونات
٪٤,٥+	١٦٣,٩٥٨	١٥٦,٩٢١	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق ٢
			مرفق جدة
			إجمالي انبعاثات النطاق ١
٪٧,٩-	٣٠٩,٩٥٠	٣٣٦,٥٨٣	
٪٨,١-	٣٣٠	٣٥٩	حصة الميثان في إجمالي الانبعاثات العالمية من النطاق ١
٪٧,٩-	٣٠٧,٦٦٦	٣٣٤,٢٤٣	إجمالي كمية الانبعاثات العالمية من النطاق ١ الناتجة عن الاحتراق
٪٢,٤-	٢,٢٨٤	٢,٣٤٠	إجمالي كمية الانبعاثات العالمية من النطاق ١ الناتجة عن احتراق الهيدروكربونات
٪١١,٤-	٢٥,٣٧٢	٢٨,٦٢٥	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق ٢

بدء مشروع نظام استعادة غاز المشعلة في ينبع

التأثير
خفض احتراق الغاز في مصفاة ينبع التابعة للوبريف

التكلفة
٤,٠ مليون دولار أمريكي

انتهاء المشروع
٢٠٢٦

هدف المشروع
مبادرة التخلص من الكربون بواسطة إعادة استخدام غاز المشعلة

مبادرات تقليل انبعاثات الهواء

مشروع التحلل التأكسدي المعزز بالموجات فوق الصوتية في مرفق جدة

هذا المشروع عبارة عن تعاون بين شركة لوبريف وجامعة الملك عبد الله لإزالة الكبريت من زيت الوقود

- **التأثير:** تقليل التلوث بأكاسيد الكبريت من ماس فراكتشن ٣,٠٪ إلى ٠,٥٪
- **تاريخ إنجاز المشروع:** حاليًا تحت الاختبار الميداني
- **هدف المشروع:** إزالة الكبريت من زيت الوقود وتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت الى الهواء

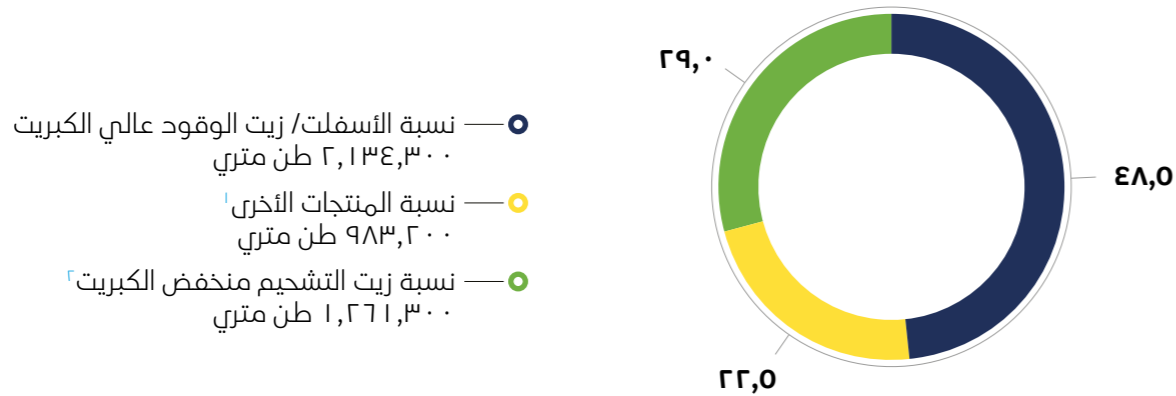
كجزء من رحلة لوبريف في الإدارة الفعالة لانبعاثات ملوثات الهواء، تمتلك الشركة عددًا من المشاريع والمبادرات المخطط لها ضمن مراحل مختلفة من التنفيذ.

لدى لوبريف خطة معتمدة حاليًا لتعزيز إنتاج زيت الأساس منخفض الكبريت والمنتجات الثانوية، وستساهم هذه الخطة بشكل إيجابي في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت مستقبلاً.

تركيب حارقات منخفضة انبعاثات أكاسيد النيتروجين في مرفق جدة

- **التأثير:** خفض انبعاثات أكاسيد النيتروجين من المسخن الفراغي B-1001 في مصفاة جدة
- **تاريخ إنجاز المشروع:** مارس ٢٠٢٣
- **هدف المشروع:** تحسين العمليات للحفاظ على التصريح البيئي للتشغيل الصادر من المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي

إنتاج لوبريف في عام ٢٠٢٣



١ المنتجات الأخرى تشمل، ولكن لا تقتصر على: الديزل منخفض الكبريت، النافثا، وعدد من المستخلصات.
٢ إنتاج الكبريت المنخفض يشمل 150SN, 500SN, BSS, 70N, 110N, 230N, 500N, وزيت الحفر.

انبعاثات الهواء

تعرف على الخطوات التي اتخذتها لوبريف لإدارة انبعاثات مختلف الملوثات الهوائية، مساهمة بذلك إيجابيًا في الجهود العالمية لحماية البيئة.

الإدارة الفعالة لانبعاثات الهواء هي واحدة من المجالات ذات الأولوية في لوبريف، وتهدف إلى تقليل الملوثات مثل ثاني أكسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين، التي تساهم في تدهور جودة الهواء.

أهداف لوبريف لانبعاثات الهواء

قياس ١٠٠٪ من المعايير المطلوبة بشكل صحيح بحلول

عام ٢٠٢٥

تقليل إنتاج زيت الوقود عالي الكبريت بنسبة ٥٠٪ بحلول

عام ٢٠٢٦ (مقارنة بعام ٢٠٢٣)

الامتثال الكامل للوائح التنظيمية بحلول

عام ٢٠٢٦



استخدام الطاقة

الإدارة الفعالة للطاقة وتحسين كفاءة الطاقة أمران حيويان للوبريف، ويشكلان جزءًا مهمًا من الأهداف الاستراتيجية في الاستدامة لدى الشركة. الانتقال إلى مصادر الطاقة المتجددة يعزز الرسوخة المؤسسية، ويتماشى مع أهداف التنمية المستدامة، ويضمن القدرة التنافسية طويلة الأمد في سوق الطاقة المتطور بوتيرة عالية.

أنظمة إدارة الطاقة

تنفيذ مثل هذه الأنظمة العالمية لإدارة الطاقة بشكل فعال يعتبر جزءًا من رحلة لوبريف نحو الاستدامة، مما يوفر إطارًا متينًا للبناء المستقبلي.

كجزء من جهود الاستدامة في لوبريف، تسعى الشركة للوفاء بمعايير القطاع وتعتمد معيار الأيزو ١٥٠١٠:٢٠١٥ نظام الإدارة البيئية، ومعيار الأيزو ١٤٠٠١:٢٠١٨ نظام إدارة الطاقة.

مبادرات خفض استهلاك الطاقة

المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٢٣، ٤-٣٠٢

ضُممت كل مبادرة من مبادرات إدارة الطاقة في لوبريف لتؤثر مباشرة على خفض مؤشر شدة الطاقة في الشركة. في الوقت الحالي تعمل لوبريف مجتمعة ضمن الوضع ١٠٢. تهدف المبادرات المذكورة إلى تعزيز وضع مرفق ينبع للوصول إلى ٨٤ نقطة. مؤشر شدة الطاقة هو رقم بلا وحدة قياس ويعتبر الطريقة التي تراقب بها لوبريف وتقيم مقاييس شدة الطاقة.

في مسعى لتحسين كفاءة الطاقة التشغيلية في الإنتاج لدى لوبريف، وضعت الشركة خطط لعدة مشاريع، ومبادرات، وتحسينات تشغيلية.

- حل مشكلة المطرقة البخارية في منطقة معينة
- تعظيم استخدام وحدات الإنتاج بنفس قدر استهلاك الطاقة
- إجراء تعديلات في الاحتراق المصافي لخفض فائض الأوكسجين
- إعادة النظر في حسابات مؤشر شدة الطاقة بالتعاون مع جمعية سولومون (مرجع دراسات شدة الطاقة)
- تحويل مواقف السيارات لكي تعمل بالطاقة الشمسية الكهروضوئية، بقدرة طاقة متوقعة تبلغ ١,٢٣ ميغاواط
- تنفيذ مشاريع إضافية في الألواح الشمسية للمباني الإدارية والخدمية في ينبع

تصنيف مؤشر شدة الطاقة في لوبريف - ١٠٢



استهلاك الطاقة في لوبريف

المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٢٣، ١-٣٠٢

الاستهلاك الكلي للوقود داخل الشركة من المصادر غير المتجددة وحسب نوع الوقود ونسبته، كيلوجول

التغير السنوي	٢٠٢٣	٢٠٢٢	
١,٠+	٩,٥٧٨,٣٧٤,٨٧٥,٤٧١	٩,٤٦٦,٣٦٣,٩٦٨,٩٧٣	مرفق ينبع
٧,٩-	٣,٧٧٢,٦٨٣,٩٧٩,١٣٨	٤,٠٩٨,٥٧٥,٧٣٦,٥٧٩	مرفق جدة



مبادرات خفض استخدام المياه

- تعرف على مبادرات لوبريف لتحسين كفاءة استخدام المياه وطرق إعادة التدوير.
- إعادة تدوير تيار المياه إلى أبراج التبريد - ضمنت الأنايب لتحويل المياه من تيار إلى تيار آخر، مما يوفر قرابة ٢٠٪ من المياه العذبة المستخدمة لتعبئة برج التبريد.
- حل مشكلات المطرقة البخارية - تجنب تصريف المياه في المياه الجوفية إن أمكن، مما يوفر المياه العذبة للاستخدام مستقبلاً
- مبادرة مستقبلية لمعالجة تيار مائي واحد ملوث بالأمونيا (NH₃) من وحدة تصنيع الهيدروجين - يتم معالجة الأمونيا واستعادة المياه العذبة المستخدمة
- مبادرة مستقبلية لمعالجة تيار مائي واحد من وحدة التقطير الفراغي - تتم معالجة كبريتيد الهيدروجين (H₂S) واستعادة المياه

استهلاك المياه

المبادرة العالمية للتقارير ١-٣٠٣

إدارة المياه موضوع هام بالنسبة للوبريف، حيث من الضروري لأي شركة تعمل في مناطق تعاني من شح في المياه أن تسعى نحو الاستهلاك المستدام للمياه.

تنفيذ استراتيجيات ومبادرات شاملة لتوفير المياه ضمن استدامة عمليات لوبريف ويقلل من تأثيرها على البيئة. تظهر الشركة من خلال تحسين استخدام المياه وعمليات إعادة التدوير التزامها بالإدارة المسؤولة للموارد وحماية النظم البيئية المحلية.

المبادرة العالمية للتقارير ١-٣٠٣, ٤-٣٠٣, ٣-٣٠٣

استخدام المياه في لوبريف

التغير السنوي	٢٠٢٣	٢٠٢٢	وحدة القياس	مرفق ينبع
%١١+	٢,٤١٧,٧٤٣	٢,١٧٩,٦٢٩	متر مكعب (م ^٣)	إجمالي سحب المياه
%١١,٩+	١,٣٥٥,٤٤٩	١,٢١١,٣١٩	متر مكعب (م ^٣)	إجمالي تصريف المياه
%٧,٩+	٠,٤١	٠,٣٨	م ^٣ / ألف برميل سنوياً	شدة استهلاك المياه
	٥٣٥,١٥٤	غير متوفر	متر مكعب (م ^٣)	مرفق جدة ^١

١ لا توجد مقاييس لتصريف المياه في جدة بسبب عدم وجود عداد تدفق.

أهداف لوبريف لاستخدام المياه

قياس ١٠٠٪ من المعايير المطلوبة بشكل صحيح بحلول

عام ٢٠٢٥

تقليل كمية استهلاك المياه في ينبع بنسبة ٤٪ بحلول

عام ٢٠٢٥ (مقارنة بمستويات عام ٢٠٢٢)

إعادة تدوير المياه

تتبع لوبريف أداءها في إعادة تدوير المياه باستخدام مؤشر أداء استعادة المكثفات. يُحتسب هذا المؤشر من خلال تقسيم كمية المياه المستردة من العمليات على كمية البخار المنتجة من المصفاة. تُخلط المكثفات المستردة بالمياه العذبة لإنتاج بخار جديد، وبالتالي فإن زيادة استرداد المكثفات تقلل بشكل مباشر من استهلاك المياه العذبة، مما يساهم في الحفاظ على المياه بشكل عام ورفع الكفاءة التشغيلية.

تعرف على الخطوات التي قامت بها لوبريف لتحسين ممارساتها المستدامة في استخدام وإعادة تدوير المياه. من خلال تنفيذ تقنيات متقدمة لإعادة تدوير المياه وممارسات الإدارة الصارمة، يمكن للوبريف تقليل استهلاك المياه العذبة بشكل كبير، مما يضمن استدامة الموارد المائية المحلية. هذا الالتزام يدعم قدرة الشركة التشغيلية ويظهر أيضاً تفانيها في الإشراف البيئي ورفاهية المجتمع.

إدارة النفايات

المبادرة العالمية للتقارير ٣-٣٠٦

إدارة النفايات جزء هام من عمليات لوبريف، يضمن خفض الأثر البيئي والامتثال للمعايير التنظيمية. من خلال تنفيذ استراتيجيات تقليل كمية النفايات الناتجة وإعادة تدويرها والتخلص منها، ما يُمكن لوبريف من تعزيز عملياتها التشغيلية وخفض تأثيرها على البيئة.

أهداف لوبريف لإدارة النفايات

قياس ١٠٠٪
من المعايير المطلوبة بشكل صحيح بحلول
عام ٢٠٢٥

زيادة خامات زيت التشحيم المستعمل
إلى ١١٦,٣ ألف طن بحلول
عام ٢٠٢٥ (زيادة بنسبة ١٪)

إدارة النفايات في مصفاة جدة

النفايات في عام ٢٠٢٣ (خطرة)

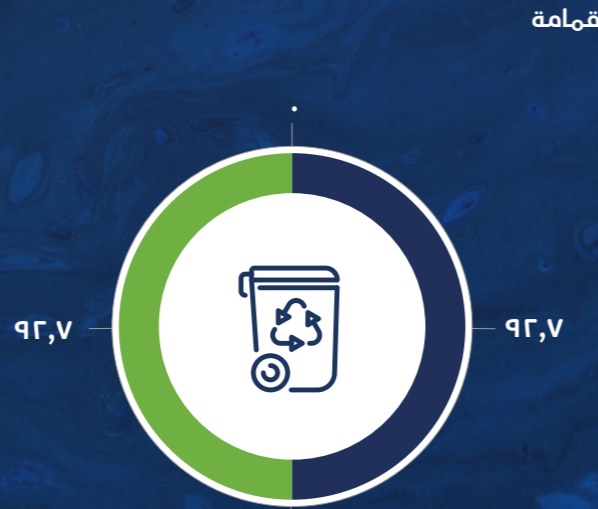
نوع النفايات	وحدة القياس	إجمالي كمية النفايات
نفايات العزل	طن	٤١٢
مياه زيتية	طن	٣١,٧
نفايات كيميائية	طن	٣٣
براميل كيميائية	قطع	٧
بطاريات مستعملة	قطعة	٤٧

مبادرات إدارة النفايات

تدرك لوبريف أهمية النهج الشامل لإدارة النفايات، سواء من حيث تأثيرها على البيئة أو المجتمعات المحلية.

حاليًا، لدى الشركة عدد من المبادرات في مراحلها الأولية. تشمل إحداها دراسة رفع معالجة زيت التشحيم المستعمل من خلال الاستفادة من مذكرة التفاهم مع شركة بترومين وشركة جيمس لإعادة تقييم زيت التشحيم المستعمل.

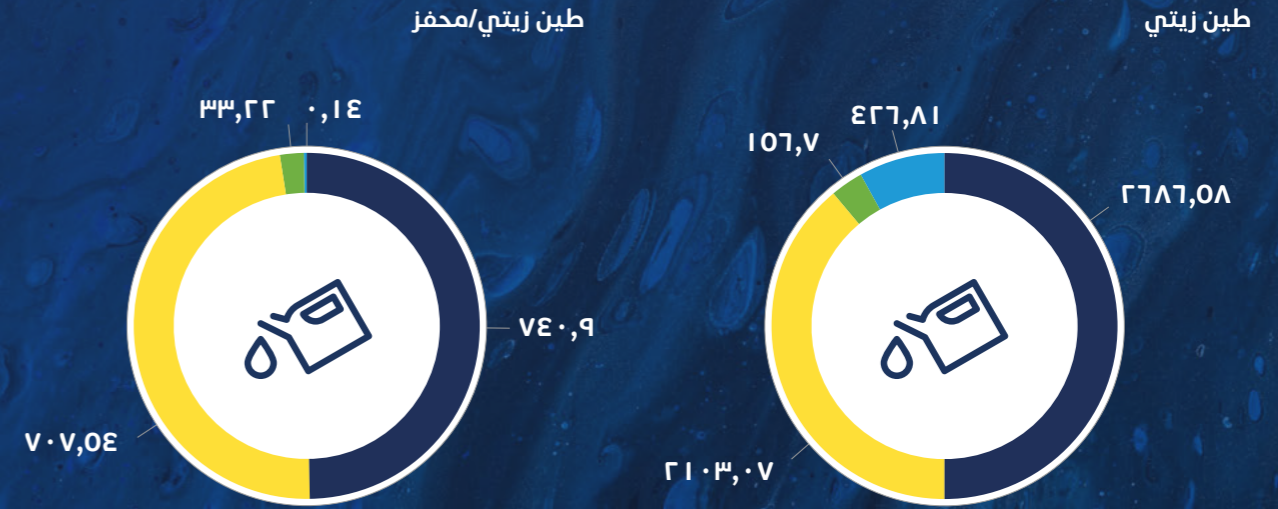
النفايات في عام ٢٠٢٣ (غير خطرة)، طن



- إجمالي النفايات
- معاد تدويرها
- مكب النفايات
- تبخر

إدارة النفايات في مصفاة ينبع

النفايات في عام ٢٠٢٣ (خطرة)، طن



- إجمالي النفايات
- معاد تدويرها
- مكب النفايات
- تبخر

عرض

جهود لوبريف في مجال السلامة

السلامة كقيمة أساسية <

07

٦١ إطار الصحة والسلامة والبيئة <

٦٠

تدريبات الصحة والسلامة المهنية <

تعرف على نظام وإجراءات لوبريف لتحسين سلامة موظفيها وعملياتها، مما يضمن استمرارية العمل ورفاهية أصحاب المصلحة الداخليين.

٣٦,١٢ مليون
عدد ساعات العمل الآمنة

معدل تكرار الإصابات
العائدة للوقت

% ١.٠
تصاريح العمل المكتملة

إجمالي معدل الحوادث القابلة
للتسجيل

هيكل لوبريف لشؤون الصحة والسلامة والبيئة

المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٢٣، ٢٠٢٣-٢٠٢٣

أنشئ نظام إدارة السلامة في لوبريف في عام ٢٠١١، بناءً على برنامج دويونت (Dupont) للحلول المستدامة. نهج «السلامة أولاً» في لوبريف يغطي جميع جوانب أنشطة أعمالها، والذي ساعد في إنشاء ثقافة السلامة التي أدت إلى وصول معدل الإصابات القابلة للتسجيل في عام ٢٠٢٣ إلى ٠,٠٠٠ للسنة الرابعة على التوالي.

يضمن هيكل لوبريف المخصص لإدارة قضايا الصحة والسلامة والبيئة منهجية تحديد المخاطر المهنية وتقييمها وتخفيفها، كما يضمن الإشراف اللازم عليها. هذا النهج المنظم لقضايا الصحة والسلامة والبيئة يساهم في ترسيخ ثقافة التحسين المستمر، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، وفي النهاية يؤدي إلى رفع مستوى سلامة ورفاهية الموظفين.

الإشراف الإداري

عن سلامة وصحة الموظفين العاملين لديهم، ويتم محاسبتهم على امتثالهم لإجراءات السلامة.

يتضمن تحقيق السلامة المهنية في لوبريف جانبًا حاسمًا من المسؤولية الإدارية والإشراف المباشر، والتي تتطلب مشاركة فعالة على جميع المستويات. على كل موظف يشغل منصبًا إشرافيًا ضمان أن تكون سلامة وصحة الموظفين، بالإضافة إلى حماية أصول الشركة، جزءًا لا يتجزأ من العمليات التي تقع ضمن طائلة مسؤوليتهم.

إضافة إلى ذلك، تُجري لوبريف اجتماعات منتظمة للجنة المركزية للصحة والسلامة والبيئة التي تتناول موضوعات تتراوح من التخطيط لتنفيذ المراجعات الداخلية، وإعادة النظر في مؤشرات أداء، وأهداف الصحة والسلامة والبيئة، ومناقشة الصيانة، والأهداف واللوائح الجديدة، والمزيد. هذا النظام يضمن أن تكون الإدارة مطلعة على التقدم والتفاصيل الدقيقة المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة في الشركة.

جميع المدراء والمشرفين مسؤولون عن تطبيق جميع إجراءات السلامة، مع اعتبار ان المشرفين هم الخط الأول والأساس هذا النظام وهم مسؤولون بشكل مباشر

قسم الأمان الصناعي

المهنية من قبل موظفين الشركة المشاركين في أنشطتها. الإشراف الذي يوفره مدير السلامة والأمن الصناعي يدعم لوبريف في ضمان تنفيذ وتطبيق إجراءات السلامة، مما يقلل بشكل كبير من الحوادث المهنية ويوفر بيئة عمل أكثر أمانًا واستدامة.

مدير السلامة والأمن الصناعي مسؤول عن تحديث وتعديل جميع إجراءات السلامة والوثائق ذات الصلة الواردة في دليل السلامة في الشركة. بالتعاون مع جميع مدراء الأقسام مدير السلامة والأمن الصناعي مسؤول عن تطبيق جميع إجراءات السلامة والامتثال للوثائق ذات الصلة بالصحة والسلامة

إطار الصحة والسلامة والبيئة

تعرف على نهج لوبريف في إرساء ممارسات صارمة للصحة والسلامة والبيئة كجزء من عملياتها التجارية.

تتمكن لوبريف من تخفيض مخاطر الإصابات والأمراض المهنية بشكل ملحوظ بواسطة تنفيذ بروتوكولات صارمة في الصحة والسلامة والبيئة، ما يعزز ثقافة السلامة التي تحسن الصحة العامة ومعنويات الموظفين. هذا النهج الاستباقي لا يحمي القوى العاملة فحسب، بل يقلل أيضاً من انقطاعات العمل والتكاليف الناتجة عن أيام العمل الضائعة والتبعية القانونية المحتملة.

نهج لوبريف في مجال الصحة والسلامة والبيئة

يساهم تركيز لوبريف القوي على الصحة والسلامة والبيئة في استدامتها على المدى الطويل من خلال تعزيز عمليات العمل الفعالة والأمنة. ترفع لوبريف إنتاجية وجودة العمل من خلال استثمارها في توفير تدريب شامل على السلامة والتحسين المستمر لمعايير السلامة. تعتبر هذه الممارسات عاملاً رئيسياً في التميز التاريخي لشركة لوبريف في مجال الصحة والسلامة والبيئة، مما يؤدي إلى انخفاض عدد الحوادث.

لوبريف ملتزمة بإجراء أعمالها بطريقة تحمي سلامة وصحة الموظفين، والمقاولين، والعملاء، والجمهور. علاوة على ذلك، تلتزم الشركة بتنفيذ أعمالها بطريقة تتوافق مع الاحتياجات البيئية والاقتصادية المتوازنة للمجتمعات التي تعمل فيها.

يتيح هذا النهج للشركة تخصيص الموارد بشكل أكثر فعالية وإدخال الابتكار إلى العمليات التشغيلية، تطبيق تعليمات صارمة في مجال الأمن والسلامة المهنية يماشى مع الأهداف الواسع للاستدامة ويساهم في تعزيز قدرات لوبريف ونجاحها في الاقتصاد العالمي الذي يهتم أكثر فأكثر في قضايا السلامة.

يتطلب هذا الالتزام أن تكون المنشآت مصممة ومُشغلة وفقاً لمعايير عالية، وأن يتم تحديد وإدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة بشكل منهجي. توفر أنظمة إدارة لوبريف نهجاً ممنهجاً للمساعدة في تحقيق هذا الالتزام بهدف التنفيذ المثالي والعمليات الخالية من العيوب.

أهداف لوبريف في مجال الصحة والسلامة والبيئة



معدل الإصابات الهادرة للوقت

معدل الإصابات القابلة للتسجيل

الموظفون المحربون في مجال السلامة

عدد ساعات التدريب على السلامة

الموظفون

باعتبارهم العمود الفقري وشريان الحياة لعمليات لوبريف، من المتوقع أن يقوم كل موظف ومقاول في الشركة بإجراء الأعمال بطريقة آمنة وفعالة، والالتزام بجميع إجراءات السلامة. بالإضافة إلى ذلك، جميع موظفي لوبريف مسؤولون عن إبلاغ زملائهم وغيرهم من الموظفين في الشركة (بما في ذلك المقاولين) عن المخاطر المحتملة والظروف أو السلوكيات غير الآمنة.

علوة على ذلك، كل موظف مسؤول عن مساعدة قسمه الأساسي في فهم إجراءات السلامة ودمج جميع جوانب عناصر إجراءات السلامة في وظائفهم اليومية، وإبلاغ المشرف عليهم عن كل خطأ أو حادث محتمل على الفور.

جميع موظفي لوبريف يعملون كفريق واحد ويتعاونون معًا لتنفيذ جميع العمليات المطلوبة بطريقة آمنة. تمنح لوبريف الأولوية للسلامة والانفتاح والمسؤولية الشخصية من خلال بناء بيئة عمل مناسبة، وتعزيز حماية موظفيها من المخاطر المهنية.

المقاولون

يطلب من المقاولين العاملين في منشآت لوبريف أو أي مواقع تابعة للشركة الامتثال لجميع إجراءات السلامة المتبعة في لوبريف. وتقع على عاتق قسم العقود مسؤولية ضمان أن تحدد جميع عقود الخدمات

مسؤوليات المقاول والتزاماته فيما يتعلق بالسلوك الآمن لعماله. علوة على ذلك، من مهمة مدير السلامة والأمن الصناعي إخطار جميع المقاولين بكمال إجراءات السلامة السارية قبل بدء العمل.

مقاييس الصحة والسلامة في لوبريف

المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٢٣، ٢٠٢٢، ٢٠٢١

٢٠٢٣	٢٠٢٢	وحدة القياس	مقاييس العمل الآمن
١,٦٩٨,٥٢٥	١,٠٤٤,٠٨٠	ساعة	ساعات عمل المقاولين
١,١٤٣,٢٠٠	١,١٦٢,٠٨٠	ساعة	ساعات عمل الموظفين
١٠٠	١٠٠	نسبة مئوية (%)	النسبة المئوية للموظفين والمقاولين المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية

٢٠٢٣	٢٠٢٢	وحدة القياس	مقاييس سلامة الموظفين
٠	٠	عدد الإصابات	إجمالي عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل بين جميع الموظفين
٠	٠	المعدل (لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل)	معدل الإصابات القابلة للتسجيل بين جميع الموظفين
٠	٠	عدد الإصابات	إجمالي عدد إصابات العمل ذات العواقب الجسيمة (باستثناء الوفيات) بين جميع الموظفين
٠	٠	المعدل (لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل)	معدل الإصابات ذات العواقب الجسيمة (باستثناء الوفيات) بين جميع الموظفين
٠	٠	عدد الوفيات	إجمالي عدد الوفيات نتيجة لإصابة متعلقة بالعمل بين جميع الموظفين
٠	٠	المعدل (لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل)	معدل الوفيات نتيجة لإصابة متعلقة بالعمل بين جميع الموظفين

٢٠٢٣	٢٠٢٢	وحدة القياس	مقاييس سلامة المقاولين
٠	٠	عدد الإصابات	إجمالي عدد الإصابات القابلة للتسجيل بين جميع المقاولين
٠	٠	المعدل (لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل)	معدل الإصابات القابلة للتسجيل بين جميع المقاولين
٠	٠	عدد الإصابات	إجمالي عدد إصابات العمل ذات العواقب الجسيمة (باستثناء الوفيات) بين جميع المقاولين
٠	٠	المعدل (لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل)	معدل إصابات العمل ذات العواقب الجسيمة (باستثناء الوفيات) بين جميع المقاولين
٠	٠	عدد الوفيات	إجمالي عدد الوفيات نتيجة لإصابة متعلقة بالعمل بين جميع المقاولين
٠	٠	المعدل (لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل)	معدل الوفيات نتيجة لإصابة متعلقة بالعمل بين جميع المقاولين

منهجية السيطرة على المخاطر

المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٢٣، ٢٠٢٢، ٢٠٢١

دراسة المخاطر وقابلية التشغيل هي تقنية منظمة وممنهجة تُستخدم للتعرف على المخاطر المحتملة ومشكلات قابلية التشغيل ضمن إطار العمليات الصناعية. الهدف الرئيسي من دراسة المخاطر وقابلية التشغيل هو تحليل تصميم وطريقة تشغيل عملية معينة لضمان عملها بأمان وكفاءة عاليين. يتضمن هذا الأسلوب فحصًا تفصيليًا لمخططات تدفق العمليات والوثائق الأخرى ذات الصلة بواسطة فريق متعدد التخصصات، والذي يتضمن المهندسين والمشغلين وأخصائيي السلامة.

تدرك لوبريف أهمية استخدام منهجية صارمة للسيطرة وتقييم المخاطر كونها تساهم بفعالية في التعرف على المخاطر وتقييمها والتخفيف من آثارها، مما يضمن بيئة أكثر أمانًا للأفراد وخفض الأضرار أو الأذى المحتمل.

تستخدم لوبريف منهجيات مختلفة للسيطرة والتعرف على المخاطر وتقييمها والإبلاغ عنها وتخفيف آثارها في جميع نواحي العمل. تشمل هذه المنهجيات مراجعة تصاريح العمل، مراجعة الإدارة، المراجعة الخارجية، دراسة المخاطر وقابلية التشغيل، وغيرها.



السلامة كقيمة أساسية

السلامة في لوبريف قيمة أساسية مدمجة في كل جانب من جوانب العمليات، ما يضمن التزام جميع الموظفين والمقاولين بأعلى معايير ممارسات الصحة والسلامة. تعرف على التزام ونجاح لوبريف في توفير بيئة عمل آمنة لجميع أصحاب المصلحة الداخليين.

التزامات الصحة والسلامة والبيئة في لوبريف

- تفاعل مع المقاولين والموردين وغيرهم من الأطراف الملزمين بإدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة لدعم الامتثال للسياسات وإجراءات الصحة والسلامة والبيئة السارية.
- تحسين أنظمة وأداء والتدريب الشخصي للموظفين في مجال الصحة والسلامة والبيئة بشكل مستمر من خلال تحديد الأهداف الطموحة، وتخصيص الموارد اللازمة والمعقولة، والاستفادة من الممارسات العالمية والتعلم، وكذلك إجراء مراجعات روتينية لأداء، ونضج الصحة والسلامة والبيئة.
- الإبلاغ عن حوادث الصحة والسلامة والبيئة والتحقيق فيها وفقاً لسياسات لوبريف، وإجراء تحليل للأسباب الجذرية لخفض إمكانية تكرار الحادث.
- تعزيز الوعي بقضايا الصحة والسلامة والبيئة خارج العمل وفي المجتمع.
- مراجعة وتحسين أداء الصحة والسلامة والبيئة بشكل مستمر.
- تقييم منتجاتنا وتثقيف موظفينا ومقاولينا وعملائنا وأو الجمهور عن استخدامها الآمن والواعي بيئياً.
- تولي لوبريف الأولوية بتصفير تضرر الموظفين والمجتمعات والبيئة، هذا النهج مدمج في ثقافة الشركة ويعتبر مفتاحاً للنجاح. تسعى لوبريف جاهدة إلى حماية موظفيها ومقاوليها والمجتمعات والبيئة بأفضل طريقة ممكنة من خلال تطبيق الممارسات الريادية في الصحة والسلامة والبيئة في جميع أنحاء الشركة.
- في إطار منح الأولوية للصحة والسلامة، تلتزم لوبريف بما يلي:
 - الحد من جميع أنواع الحوادث المهنية أو العملية أو البيئية.
 - تحديد المسؤولية على السلامة وبيان قيادة واضحة في مجال السلامة
 - إدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة بواسطة الامتثال للقوانين واللوائح السارية.
 - التطوير والحفاظ على الكفاءات في مجال الصحة والسلامة والبيئة في القوى العاملة.
 - تصميم وبناء وتشغيل وصيانة المنشآت وفقاً لقوانين ولوائح الصحة والسلامة والبيئة السارية، واستخدام ممارسات السلامة المعترف بها في القطاع عند الحاجة.

تدريبات الصحة والسلامة المهنية

في الوقت نفسه، تعتبر تدريبات الصحة والسلامة المهنية عاملاً رئيساً للامتثال التنظيمي والكفاءة التشغيلية. تتمكن لوبريف من خلال الالتزام بمعايير القطاع والمتطلبات القانونية تجنب الغرامات والمسائلة القانونية، وان تعزز سمعتها في مجال السلامة والموثوقية.

تدرك لوبريف أهمية توفير تدريبات شاملة في الصحة والسلامة المهنية للموظفين لتوطيد بيئة عمل آمنة ومثمرة. يضمن هذا التدريب إطلاع الموظفين بشكل جيد على المخاطر المحتملة، وممارسات العمل الآمنة، وإجراءات الطوارئ، مما يخفض بدرجة كبيرة احتمالية وقوع حوادث عمل. يمنح هذا التدريب الموظفين المعرفة والمهارات اللازمة للتعرف على المخاطر والتخفيف منها، مما يعزز ثقافة السلامة الاستباقية.

المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٢٣-٢٠٢٤

تدريبات السلامة في لوبريف

تدير لوبريف معظم مبادرات تدريبات الصحة والسلامة المهنية داخلياً، حيث يتولى قسم السلامة والحرائق مسؤولية إصدار الشهادات للفرق الميدانية والمقاولين. ما يعزز نهج التدريب إلى أقصى حد، حيث يتم إجراء جميع التدريبات من قبل مدربين داخليين معتمدين. هذا النظام يمكن لوبريف من التحكم في جودة ومستوى تدريبات الصحة والسلامة المقدمة، دون تكبد تكاليف مدربين خارجيين آخرين.

تعرف على نهج لوبريف في توفير تدريبات الصحة والسلامة المهنية لموظفيها، مما يحسن معرفة ومهارات الموظفين الميدانيين. تشمل تدريبات الصحة والسلامة المهنية في لوبريف، على سبيل المثال لا الحصر:

التدريب المعتمد للموظفين الميدانيين في مجال التدريب على إصدار تصاريح العمل

التدريب المعتمد للموظفين الميدانيين في مجال التدريب على استقبال تصاريح العمل

التدريب المعتمد للموظفين الميدانيين في مجال اختبارات الغازات

التدريب المعتمد للموظفين الميدانيين على إجراءات نظام «لوتو» (نظام علامات القفل)

تختلف شمولية ونطاق دورات الصحة والسلامة المهنية استناداً إلى تفاصيل كل دورة. وبشكل عام، تستمر دورات التدريب من ٢ إلى ٥ أيام، مع بعض الدورات التي تتضمن امتحانات إضافية للتحقق من اكتساب المعرفة.

تركز شركة لوبريف بشكل كبير على السلامة والشمولية. لهذا السبب، يحق لكل من الموظفين والموظفات الحصول على نفس التدريب إن كانت وظائفهم تتضمن أنشطة ميدانية. لا يمكن لأي موظف، سواء كان داخلياً أو خارجياً، الوصول إلى المصفاة أو القيام بأعمال معينة إذا لم يمتلك تعليم مناسب وشهادة مناسبة.

معدل الإصابات القابلة للتسجيل = ٠,٠

سبة الموظفون المدربون في مجال السلامة = ٨٣٪

مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة والبيئة في لوبريف

الاستعداد لحالات الطوارئ

كجزء من هذا الجهد، تحققت لوبريف من توافق أنظمة الحماية من الحرائق في المحطات الفرعية في جدة مع المعايير ذات الصلة، إضافة إلى إنشاء نظام الغمر بالفورفيورال والميثيل إيثيل كيتون في موقع جدة.

تلتزم لوبريف بإنشاء نظام للاستعداد لحالات الطوارئ، وهو أمر حاسم لضمان سلامة الموظفين، وخفض انقطاع العمل، وحماية أصول الشركة من الحوادث غير المتوقعة.

إجراءات وأداء الصحة والسلامة والبيئة

تطبيق إجراءات عمل صارمة لتصاريح العمل، وإجراء مراجعات للتصاريح، ومراجعة الإجراءات التشغيلية بانتظام أمر حاسم للحفاظ على السلامة المهنية، مع ضمان الامتثال التنظيمي.

الهدف	منذ بداية العام حتى تاريخ اليوم ^١	ينبع	جدة	مؤشرات الأداء الرئيسية للاستعداد لحالات الطوارئ
٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	تنفيذ تمارين الطوارئ وفقًا للجدول الزمني
٪٨٤	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	إجراءات تمارين الطوارئ اختتمت في الموعد المحدد
٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	إتمام التدريبات الافتراضية وفقًا للجدول الزمني
٪٨٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	الامتثال لاختبارات أجهزة كشف الغاز / الحريق
٪٨٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	برنامج نظام الحريق للمعدات
—	—	أ (عالية) - أ (عالية - متوسطة) - ع (متوسطة)	أ (عالية) - أ (عالية - متوسطة) - أ (متوسطة)	خطة التخفيف الفعالة للأنشطة عالية ومتوسطة الخطورة

الهدف	منذ بداية العام حتى تاريخ اليوم ^١	ينبع	جدة	مؤشرات الأداء الرئيسية لإجراءات أداء الصحة والسلامة والبيئة
٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	تصاريح العمل المكتملة
٪٩٠	٪٩٣	٪٥٦	٪١٠٠	تحقيق تصاريح المخاطر العالية
٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	تصاريح المخاطر العالية المشمولة بتحليل السلامة الوظيفية النهائي
٪٨٥	٪٩٨	٪٩٨	٪٩٨	مراجعة الإجراءات التشغيلية وفقًا للجدول الزمني
٪٨٠	٪٩٥	٪٩٥	٪٩٥	فحص دورة العمل

^١ (منذ بداية العام حتى تاريخ اليوم) لهذه المقاييس والمقاييس التالية يشير إلى الفترة من مارس ٢٠٢٣ إلى مارس ٢٠٢٤

إدارة التغيير

تلتزم لوبريف بالتأكيد على انها لم تجري أي تغييرات تشغيلية دون مراعاة الإجراءات اللازمة ومتطلبات السلامة.

إدارة التغيير هي نهج منظم يُستخدم لإدارة المخاطر المتعلقة بالسلامة والصحة والبيئة والمرتبطة بالتغيرات في العمليات والإجراءات والمعدات والأفراد داخل المنظمة. يضمن هذا النهج مراجعة أي تغييرات وتوثيقها والموافقة عليها لمنع الآثار السلبية على السلامة والعمليات.

التحقيق في الحوادث

التحقيقات في حوادث الصحة والسلامة والبيئة ضرورية لتحديد الأسباب الجذرية، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية، ومنع الحوادث مستقبلاً. لوبريف لديها التزام قوي بإنشاء نهج سلامة حيث يُنظر إلى الحوادث على أنها فرص للتطوير، مع بذل كل جهد ممكن لضمان عدم تكرارها.

الهدف	منذ بداية العام حتى تاريخ اليوم	ينبع	جدة	مؤشرات الأداء الرئيسية لإدارة التغيير
$\geq 0\%$	٤,٤%	٤,٦%	٤,٣%	الإجراءات المفتوحة
100%	100%	100%	100%	إنهاء إغلاق إدارة تغيير موافق عليه قسم إدارة المشاريع
$\leq 70\%$	٧٨%	٧١%	٨٠%	إنهاء عدم إغلاق إدارة تغيير موافق عليه قسم إدارة المشاريع
$\leq 70\%$	٨٢%	٨١%	٨٢%	إتمام إدارة تغيير موافق عليه من جميع الأقسام
$\geq 0\%$	٢,٣%	٢,٠%	٢,٦%	إدارة تغيير خاضعة للتفويض
$\geq 0\%$	٣,٥%	٤,٣%	٢,٨%	انتهاكات إدارة تغيير
$\leq 90\%$	٩٦,٤%	٩٥,٧%	٩٧,٢%	الامتثال لإجراءات إدارة التغيير

الهدف	منذ بداية العام حتى تاريخ اليوم	ينبع	جدة	مؤشرات الأداء الرئيسية للتحقيق في الحوادث
٨٠%	٨٦%	٩٨%	٨٢%	عدد تحقيقات الحوادث المفتوحة مقابل تحقيقات الحوادث المغلقة
٨٣%	٧٦%	٨٧%	٧٤%	التوصيات المتبعة بعد الحادث
.	-	.	٨	عدد التحقيقات الحوادث التي تجاوزت ٢٠ يومًا دون إغلاق
٢٠	-	٢٩	٥٣	المدة الزمنية المتوسطة للتحقيق (بالأيام)
.	.	.	.	المشكلات الأمنية المتكررة
100%	100%	100%	100%	عدد التدريبات التحليلية للأسباب الجذرية المقدمة للموظفين مقابل المخطط لها



السعودية وبرنامج نطاقات <

٧٥

تعرف

الموظفون <

٦٨

مبادرات المسؤولية الاجتماعية في لوبريف <

٧٦

على تاريخ لوبريف في التأثير على المجتمع

تعرف على جهود لوبريف المستمرة لتعزيز الممارسات المسؤولة اجتماعيًا وكذلك على التأثير الإيجابي للشركة على أصحاب المصلحة والمجتمعات التي تخدمها.

نسبة الرواتب المدفوعة ضمن إطار خطط المنافع

111%

موظفون سعوديون 84%

متوسط ساعات تحريم الموظفين

4.0

معدل تبديل الموظفين 4%

الموظفون

المبادرة العالمية للتقارير ٧-٢, ٨-٢

نهج لوبريف في المسؤولية الاجتماعية

تُقدّر لوبريف أهمية تعزيز المسؤولية الاجتماعية بين موظفيها كجزء أساسي من تعزيز ثقافة مكان العمل التي تُثمن السلوك الأخلاقي والمشاركة المجتمعية والرعاية البيئية.

علوة على ذلك، فإن نهج لوبريف في تقدير المسؤولية الاجتماعية يجذب المواهب ويحافظ عليها. تعداد الموظفين الباحثين عن أصحاب العمل الذين يعطون الأولوية للممارسات الأخلاقية ويساهمون في الخير العام. تمتاز لوبريف عن الشركات الأخرى في المنطقة بناءً على نهجها القوي في الاستدامة وأخلاقياتها المؤسسية الراسخة ومن خلال الممارسات الاجتماعية الإيجابية وتعزيز المسؤولية الاجتماعية المؤسسية.

يمكن لوبريف موظفيها من إتخاذ أدوار نشطة في المبادرات التي تؤثر إيجابيًا على المجتمع من خلال إعطاء الأولوية للمسؤولية الاجتماعية. تُتيح هذه الفرص للموظفين رؤية مساهماتهم الشخصية وهي تُحدث فرقًا ملموسًا يؤثر إيجابيًا عليهم وعلى من يتفاعل معهم.

الأهداف الاجتماعية لشركة لوبريف

تعرف على الالتزامات التي تعهدت بها لوبريف فيما يتعلق بأنشطتها الاجتماعية وتطلعاتها:

تغطية ١٠٠٪ من الأدوار الحرجة بحلول عام ٢٠٢٥
يحظى أكثر من ٧٠٪ من الموظفين بخط تدريب كل عام

لدى أكثر من ٤٠٪ من الموظفين شهادات مهارات وظيفية كل عام
معدل استقالة أقل من ٤٪
مضاعفة إجمالي عدد ساعات التطوع بحلول عام ٢٠٢٤ (زيادة بنسبة ٥٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣)
٣٠٠ متطوع بحلول عام ٢٠٢٤

مضاعفة عدد الموظفين بحلول عام ٢٠٢٤
عدم وجود حوادث تمييز كل عام
أكثر من ٧٠٪ من المشتريات السنوية محلية الصنع
٨٦٪ نسبة التوطين بحلول عام ٢٠٢٤

مشاركة الموظفين

تعد مشاركة الموظفين مكونًا مهمًا في نجاح لوبريف، كونها تؤثر بشكل مباشر على الإنتاجية والممارسات الآمنة والأداء العام. عندما يشارك الموظفون، فإنهم يكونون أكثر التزامًا بأدوارهم، وبالتالي يساهمون بشكل إيجابي في ثقافة العمل في الشركة.

يتولى الموظفون المشاركون تحمل مسؤولية عملهم، وغالبًا ما تتماشى أهدافهم الشخصية مع أهداف الشركة، ويشاركون بنشاط في حل المشاكل واتخاذ القرارات. هذا الشعور بالمشاركة يعزز الرضا الوظيفي ويقلل من معدلات التنقل، ويساهم أيضًا في نمو لوبريف وقدرتها التنافسية في السوق. من خلال تعزيز بيئة تُشجّع على المشاركة، يمكن لشركة لوبريف استغلال كامل إمكانيات قوتها العاملة، مما يؤدي إلى تحقيق نتائج أفضل ونجاح مستدام.

تستخدم لوبريف عددًا من الطرق المختلفة للتفاعل مع موظفيها، بما منها:

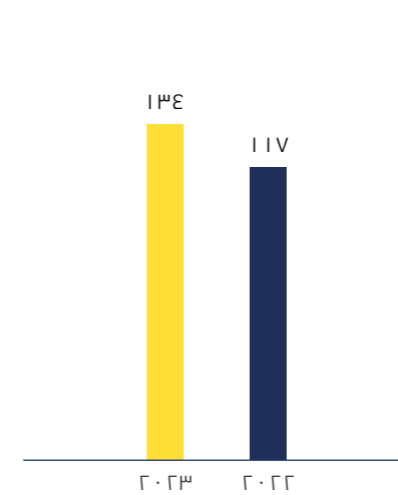
استطلاعات الرأي:

التي يتم إجراؤها بشكل متكرر على شكل إعلانات لقياس مدى رضا الموظفين.

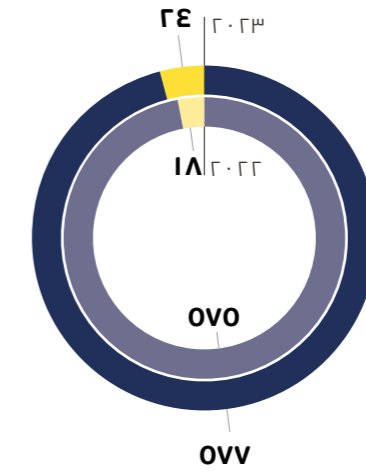
الاجتماعات مع الإدارة:

والتي تقام على مستويات مختلفة من المشرفين.

إجمالي عدد المقاولين

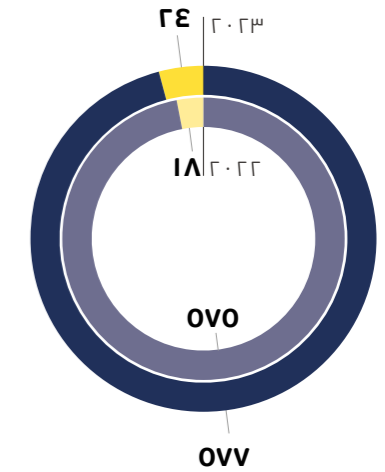


إجمالي عدد الموظفين العاملين بدوام كامل



مقاييس التوظيف

إجمالي عدد الموظفين



● ذكور
● إناث

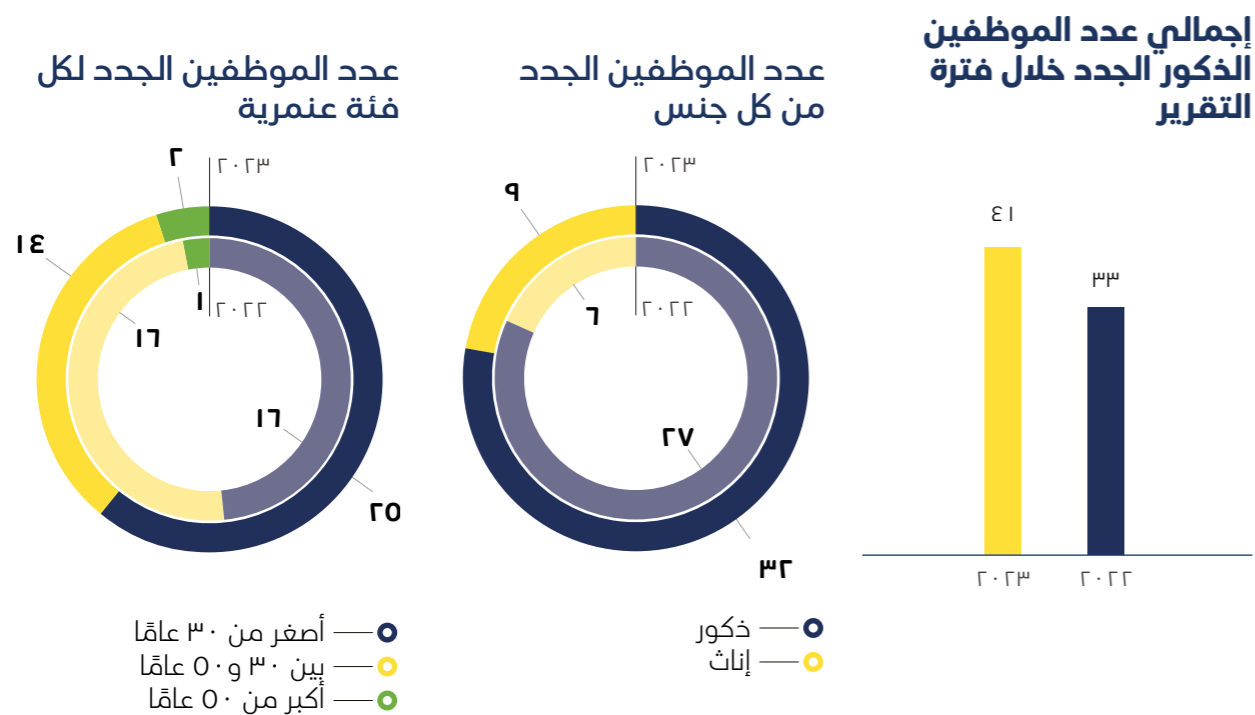
● ذكور
● إناث

التوظيف في لوبريف

المبادرة العالمية للتقارير ١-٤٠١

يساهم الموظفون المؤهلون في زيادة الإنتاجية، واتخاذ أفضل القرارات، وتعزيز العمل الجماعي، ما يخلق بيئة عمل إيجابية وفعالة، وفي نفس الوقت، يعد ضمان شغل جميع المناصب الشاغرة هدفاً مهماً لشركة لوبريف، حيث يُخفف التأثيرات السلبية المحتملة على الإنتاجية بشكل كبير ويُنجح إيصال منتجات الشركة.

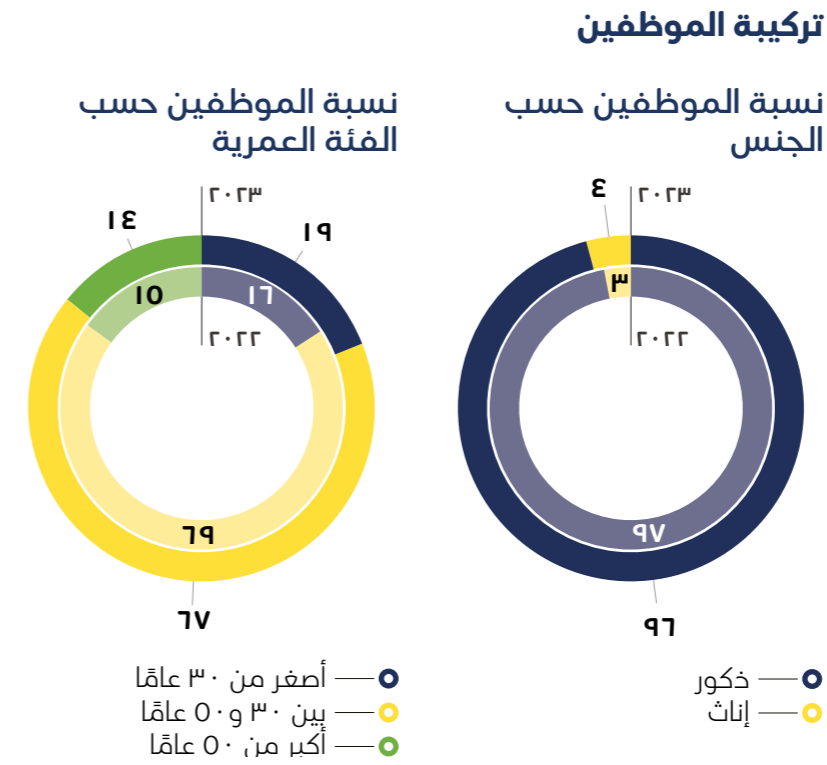
ممارسات التوظيف القوية التي تؤدي إلى توظيف موظفين مؤهلين تعتبر جزءاً أساسياً من استراتيجية لوبريف، حيث تضمن وضع المواهب المناسبة في الأدوار التي تتماشى مع مهاراتهم والأهداف الاستراتيجية للشركة. تستقطب عمليات التوظيف الفعالة مرشحين من النخب الأولى الذين يجلبون الخبرة والابتكار وأخلاقيات العمل القوية، مما يساعد على دفع لوبريف إلى الأمام.



التنوع والشمول

المبادرة العالمية للتقارير ١-٤٠٥

تُقدّر لوبريف عالياً الأفكار والمساهمات التي تأتي من موظفيها، معترفة أن تعزيز قوة عاملة متنوعة يمكن أن يساهم في تعزيز نجاح الشركة.



تتمكن لوبريف من تحسين آلية إيجاد الحل المشترك للقضايا التي تواجه فريقها وتعزيز بيئة عمل متماسكة من خلال تبني وجهات النظر والخلفيات والخبرات المتنوعة لموظفيها.

عملت لوبريف على مدار السنوات العديدة الماضية بتوظيف المزيد من النساء وكذلك المزيد من الشباب استناداً إلى فهمها أهمية وفوائد تحسين تنوع قوتها العاملة، التزمت لوبريف بمضاعفة توظيف النساء بحلول عام ٢٠٣٠ مقارنةً بسنة الأساس ٢٠٢٢.

رفاهية الموظفين

تهتم لوبريف برفاهية موظفيها من خلال تقديم دعم لقروض السكن لكل موظف استوفى شروط الخدمة الممتدة. يعوض برنامج لوبريف للقروض السكنية الفوائد المرتبطة بالحد الأقصى ١,٢ مليون ريال من قرض السكن لكل موظف مؤهل بناءً على التزامه وراتبه.

تشمل مبادرات لوبريف الأخرى في الرفاهية تقديم تأمين طبي موسع في حالة تجاوز الموظف حدوده السنوية للتأمين، بشرط تقديم المبرر المناسب. علاوة على ذلك، يتم توفير بدل نقل معين إذا تم نقل الموظف من جدة إلى ينبع أو العكس.

تضمن لوبريف بقاء القوة العاملة لديها صحية ومحفزة من خلال تقديم أسباب الرفاهية والمبادرات الشاملين. يُظهر هذا النهج التزام الشركة بموظفيها، ويُعزّز ثقافة مكان العمل الداعمة والشاملة.

تولي لوبريف أهمية عالية لرفاهية موظفيها إذ أن ذلك يؤدي إلى تقليل التغيب، وانخفاض مستويات التوتر، وزيادة المشاركة، مما يُعزّز الأداء. إن الاستثمار في رفاهية الموظفين ليس فقط واجباً أخلاقياً على لوبريف بل هو قرار عمل استراتيجي يدفع النمو طويل الأجل والمرونة.

السعودية وبرنامج نطاقات

بعد التوطين وبرنامج نطاقات مبادرات محورية لجميع أرباب العمل في المملكة العربية السعودية، وتهدف إلى زيادة توظيف المواطنين السعوديين في القطاع الخاص. هذه البرامج عوامل رئيسية لتحقيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠، التي تسعى لتنويع الاقتصاد وتقليل الاعتماد على عائدات النفط.

تتجاوز مشاركة لوبريف في مبادرات السعودية ونطاقات حدود الامتثال التنظيمي والفوائد الاقتصادية. هذه المبادرات ضرورية لخلق نظام اقتصادي مستدام ومرن في المملكة العربية السعودية، من خلال ضمان تنمية وتوظيف المواهب المحلية، يساهم قطاع الأعمال في الأهداف الاجتماعية الأوسع للتمكين الاقتصادي والتنمية الوطنية. من خلال هذه الجهود، لا تتماشى لوبريف مع الأولويات الوطنية فحسب، بل تشارك أيضًا في تشكيل مستقبل مزدهر للمملكة العربية السعودية.

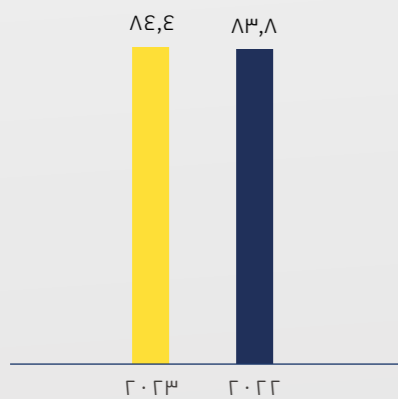
تتماشى لوبريف منذ سنوات عديدة مع فلسفة ومتطلبات برنامج السعودية، حيث إن أكثر من ٨٠٪ من القوى العاملة تأتي من المملكة، من خلال منح أولوية التوظيف للمواطنين السعوديين، كما تساهم لوبريف في تحقيق الهدف الوطني لتعزيز المواهب المحلية وتعزيز الاستقرار الاقتصادي. يدعم هذا التوافق الاستراتيجي أهداف المملكة الاقتصادية طويلة الأجل ويضمن سوق عمل أكثر توازنًا واستدامة.

بالنسبة لشعب المملكة العربية السعودية، توفر مبادرات السعودية ونطاقات فوائد كثيرة من خلال توفير فرص عمل متزايدة وتعزيز التطوير المهني للمواهب المحلية. تساعد هذه المبادرات على تقليل معدل البطالة بين المواطنين السعوديين وتعزيز مشاركتهم في القطاع الخاص. تُعتبر لوبريف محظوظة لامتلاكها إمكانية دعم المجتمعات المحلية في المملكة من خلال توفير الفرص للمواطنين السعوديين.

إضافة إلى الأثر الإيجابي على المجتمع، تستفيد لوبريف من المشاركة الفعالة والامتثال لهذه البرامج، تتمكن لوبريف من تعزيز رؤى والفهم الثقافي لموظفيها من خلال توظيف نسبة أعلى من المواطنين السعوديين، لتحسين عملياتها واستراتيجياتها السوقية. يضمن إمتثال لوبريف لهذه اللوائح تجنب الشركة للعقوبات المحتملة وتمتع بالدعم الحكومي والمزايا المحفزة.

مقياس السعودية،

نسبة الموظفين السعوديين



المستوى الحالي في برنامج نطاقات البلايني

التدريب في لوبريف

المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٢٤، ٣٠٤٠٤

نمو الموظفين مفيديًا ليس فقط في تعزيز المعرفة الجماعية ورضا الموظفين، ولكن أيضًا في تعزيز ثقافة التعلم والتحسين المستمر.

علوة على ذلك، فإن تقديم برامج تدريب قوية هو ضرورة استراتيجية تقود الاستدامة والنجاح طويل الأجل. تدريب القيادات داخل الشركة يضمن تحليهم بالمهارات اللازمة لإدارة الفرق بشكل فعال، واتخاذ قرارات مدروسة وتفهم صعوبات بيئة عمل لوبريف

تلتزم لوبريف بتحسين مهارات وخبرات جميع موظفيها، بما منهم العاملين في المواقع، والمكاتب، وفي المناصب الإدارية. تعرف على بعض الطرق التي تدعم بها لوبريف تنمية مهارات موظفيها.

توفير التدريب الشامل للموظفين يعد أمرًا ضروريًا لزراعة قوة عاملة ماهرة وقابلة للتكيف. بالنسبة لموظفي لوبريف، تُقدّم برامج التدريب فرصًا للتطوير المهني، مما يمكنهم من اكتساب مهارات جديدة، وتعزيز كفاءاتهم الحالية، والتقدم في حياتهم المهنية. لهذا السبب، تعتبر لوبريف استثمارها في

تعرف على بعض الأساليب الرئيسية ونهج التدريب المقدم من لوبريف لجميع قوتها العاملة:

التدريب الصناعي

- أنشأت لوبريف سلم مهارات العمل مع التطور المبني على المهارات العملية والتدريب: التوجيه
- تدريب السلوكيات والمعرفة عبر الإنترنت
- معايير مهام العمل
- التدريب في قاعات التعليم
- التدريب على السلامة
- التدريب على اللغة الإنجليزية

التدريب القيادي

- يجرى التدريب القيادي على عدة مستويات في الشركة: المدراء والتنفيذيون: التدريب على ٤ أدوار أساسية قيادة المواقف
- المشرفون والمراقبون: قيادة المواقف ٦ أدوار لقيادة الفريق
- المهنيون: ٧ عادات للأشخاص الأكثر فعالية برنامج تطوير التسويق

التدريب التقني

- ينفذ التدريب التقني على عدد من الأنماط المختلفة: دورات أرامكو السعودية
- الندوات التقنية
- التدريب عبر الإنترنت
- دورات اعتماد
- دورات تخطيط الكفاءات

مقاييس تطوير مهارات موظفي لوبريف

مقاييس التدريب	وحدة القياس	٢٠٢٢	٢٠٢٣
متوسط ساعات تدريب الموظفين الذكور	عدد الساعات	٤٠	٤٠
متوسط ساعات تدريب الموظفين الإناث	عدد الساعات	٤٠	٤٠
نسبة الموظفين الذكور الذين تلقوا مراجعة منتظمة للبناء والتطوير المهني	نسبة الموظفين	٩٧,١%	٩٦,٠%
نسبة الموظفين الحاصلين على خطط تدريب	نسبة الموظفين	غير متوفر	٧٥%
نسبة الموظفين الذين لديهم شهادات مهارات وظيفية	نسبة الموظفين	غير متوفر	٤٧%

مبادرات المسؤولية الاجتماعية المؤسسية في لوبريف

المبادرة العالمية للتقارير ١-٤١٣

مبادرات المسؤولية الاجتماعية المؤسسية في عام ٢٠٢٣

تعرف على بعض البرامج والمبادرات الرئيسية التي شاركت فيها لوبريف خلال فترة التقرير:

تعتبر مبادرات المسؤولية الاجتماعية المؤسسية إحدى الطرق الرئيسية التي تؤثر بها لوبريف بشكل إيجابي على أصحاب المصلحة والمجتمعات التي تخدمها. من خلال المشاركة في أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات، تُظهر لوبريف التزامها بالممارسات الأخلاقية والاستدامة البيئية والرفاهية الاجتماعية.

تاريخ لوبريف الطويل في الإسهام الإيجابي للمجتمع ودعم مبادرات المسؤولية الاجتماعية المؤسسية بنى الثقة والمصداقية مع أصحاب المصلحة، علاوة على ذلك، تؤدي مبادرات المسؤولية الاجتماعية المؤسسية إلى رفع مستوى رضا الموظفين والاحتفاظ بهم، حيث يفخر الموظفون بأنهم جزء من مؤسسة تولي أولوية لقضايا المسؤولية الاجتماعية والبيئية.

تُوفّر مبادرات المسؤولية الاجتماعية المؤسسية فوائدًا ملموسة مثل تحسين البنية التحتية، وفرص التعليم، والحفاظ على البيئة ما يؤثر إيجابياً على المجتمعات. ساعدت استثمارات لوبريف في مشاريع تنمية المجتمع على رفع مستوى الاقتصاد المحلي وتحسين نوعية الحياة لسكان تلك المجتمعات.

العلاقة المتبادلة بين لوبريف والمجتمعات التي تتفاعل معها تؤثر إيجابياً على المجتمع وتضمن بيئة أعمال مستدامة. ومن خلال معالجة القضايا الاجتماعية والبيئية، تُساهم الشركة في الرفاهية طويلة الأمد للمجتمعات التي تعمل فيها، وبالتالي تعزيز نظام بيئي مستقر وداعم.

مبادرة مكة المكرمة الخضراء
تماشيًا مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وبالشراكة مع جمعية المسؤولية الاجتماعية في مكة المكرمة، رعت لوبريف زراعة ١,٠٠٠ شجرة نيم في الغابة الشرقية وكجزء من مبادرة "الوطن الأخضر"، شارك أكثر من ٣٥ موظف متطوع من لوبريف وأعضاء من عائلاتهم في هذه المبادرة البيئية.

بلغ إجمالي مبلغ الرعاية
٢٧,٥٠٠ ريال سعودي.

بطولة لوبريف ٢٠٢٣
لكون الرياضة هي الخطوة الأولى نحو الحصول على جسد وعقل صحيين، دعمت لوبريف موظفيها للمشاركة في بطولة كرة القدم لعام ٢٠٢٣ وقدمت جوائزًا للفائزين بالمركز الأول.

دعم التعليم في مبادرة أكاديمية مدك
دعمت لوبريف المشروع التعليمي لأكاديمية مدك في منطقة المحينة المنورة، عبر رعاية مشروع مختبر ذكي يتوافق مع أعلى المعايير الدولية.

بلغ إجمالي مبلغ الرعاية
٢,٤٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

السلة الرمضانية
بالتعاون مع وقف مجموعة مفا للتنمية المجتمعية، ساهمت لوبريف وموظفوها للعام الخامس على التوالي في مساعدة توزيع أكياس الطعام لأكثر من ٢٥٠٠ أسرة ذات دخل منخفض، وأسرة اليتامى، والنشطاء ذوي الإعاقة في منطقة مكة المكرمة.

بالإضافة إلى التبرع، ساهمت لوبريف بمبلغ
٧٥,٠٠٠ ريال سعودي.

مبادرة كسوة السيدة عائشة
شاركت لوبريف في مبادرة كسوة السيدة عائشة كراع فني للسنة الثانية على التوالي. تهدف مبادرة كسوة السيدة عائشة إلى توفير ملابس العيد للأسر المحتاجة، بدءًا من الحملة في شهر شعبان. تُركز المبادرة على استقبال وجمع الملابس المستعملة والجديدة من خلال مساهمة أفراد المجتمع ونحن فخورون بأعضاء عائلة لوبريف الذين تطوعوا في المبادرة.

بلغ إجمالي مبلغ الرعاية
٧٥,٠٠٠ ريال سعودي.

إطلاق برنامج التطوع المؤسسي "عالم العطاء"
بمناسبة اليوم العالمي للتطوع في إطار المسؤولية الاجتماعية المؤسسية، أطلقت لوبريف برنامج تطوع داخلي تحت عنوان "عالم العطاء" كجزء من برنامجها للمسؤولية الاجتماعية، الذي يُحمّز روح العطاء ويدعم رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ التي تُركز على العمل التطوعي.

دعونا نسير معًا ٢٠٢٣
تحت مظلة المسؤولية الاجتماعية المؤسسية وبالتعاون مع مركز المساعدة، كانت لوبريف الراعي الذهبي للمرة الرابعة على التوالي في واجهة جدة البحرية. تُسلط المبادرة الضوء على مهارات وقدرات الأشخاص ذوي الإعاقة الرياضية، كما تساعد على نشر الوعي في المجتمع.

مبادرة برنامج الوجهة
بالتعاون مع وقف مجموعة مفا لتنمية المجتمع، رعت لوبريف مبادرة برنامج الوجهة، التي تهدف إلى تدريب وتأهيل الشباب لسوق العمل ضمن إطار رحلة تدريبية متكاملة.

مبادرة العودة إلى المدرسة
تعاونت لوبريف مع وقف مجموعة مفا للسنة الثانية لرعاية الحقائق المدرسية، حيث تطوع موظفو لوبريف لتنظيم الحقائق المدرسية المجهزة باللائم الأساسية. تستهدف هذه المبادرة الأطفال من الأسر ذات الدخل المنخفض، لضمان حصولهم على كل ما يحتاجونه لرحلة تعليمية ناجحة.

مبادرة متجري
تحت مظلة المسؤولية الاجتماعية المؤسسية وبالتعاون مع جمعية ماجد للتنمية والخدمات الاجتماعية، أطلقت لوبريف مبادرة متجري للأسر المنتجة التي تُركز على الأعمال الصغيرة القائمة من الحرف اليدوية والصناعات الإبداعية. تم تفعيل المبادرة خلال أسبوع ريادة الأعمال، الذي يهدف إلى تمكين ودعم أصحاب الأعمال لتطوير أعمالهم وإنشاء متجر عبر الإنترنت.



الاستعراض

مدونة قواعد السلوك والاختلاقيات <

٨٦

الإدارة التنفيذية <

٨٤

مجلس الإدارة <

٨٢

هيكل الحوكمة المؤسسية <

٨١

جودة الحوكمة في لوبريف

مدونة قواعد السلوك
والاختلاقيات الجديدة

من أعضاء مجلس الإدارة
مستقلين وغير تنفيذيين

٣٣%

إشراف جديد على حوكمة الممارسات
البيئية والاجتماعية والحوكمة

تعرف كيف تعكس جودة الحوكمة في لوبريف التزامها بالشفافية، والاستدامة، والممارسات الأخلاقية. تتمسك الشركة بشكل مستمر بالحفاظ على أعلى معايير الحوكمة المؤسسية، مما يضمن تنفيذ عمليات مسؤولة وتعزيز ثقة الأطراف المعنية.

هيكل الحوكمة المؤسسية في لوبريف

المبادرة العالمية للتقارير ٩-٢



الحوكمة المؤسسية

تعرف على سعي شركة لوبريف في تحقيق التميز في الحوكمة المؤسسية، والتزامها بأعلى معايير الممارسات الأخلاقية في الأعمال والأهداف المستدامة، تسعى لوبريف باستمرار إلى تحسين إطار حوكمتها ليتماشى مع أفضل ممارسات القطاع واهتمامات المساهمين والمستثمرين والشركاء والعملاء والمجتمعات المحلية.

كما حرصت الشركة على تطوير نظام حوكمتها وفقاً لللائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وإطار الامتثال الأخلاقي والتنظيمي لأرامكو السعودية.

حوكمة الاستدامة

إرساء حوكمة فعالة في الاستدامة يشكل جزءاً أساسياً من رحلة لوبريف نحو تحقيق الاستدامة. تعمل الشركة حالياً على تنفيذ إطار استراتيجي للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لدمج مبادئ وممارسات الاستدامة في كل مستوى من عمليات أعمالها، بهدف تحقيق المساءلة الواضحة عبر المجالات والمبادرات الرئيسية.

اتخذت "الوبريف" عدة خطوات لتعزيز حوكمتها لقضايا الاستدامة، كجزء من استراتيجيتها الشاملة في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، تعمل الشركة على إنشاء هيكل إداري عليا ومتوسطة لتضمين الاستدامة في استراتيجيتها

العامّة وضمان الرقابة الشفافة، وتتضمن هذه العملية تحديد وظائف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة داخل الشركة، وتحديد الأقسام المشاركة، وتحديد الأدوار الحيوية للتنفيذ الفعال لاستراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

بمجرد وضع الإطار، سيتم دمج الاستدامة في اجندات لجنة المراجعة ولجنة توجيه الإدارة الجديدة في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، إضافة إلى ذلك، سيتم تشكيل فريق تنسيق مركزي للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. توضح أقسام "مجلس الإدارة" و"الإدارة التنفيذية" واجباتهم ووظائفهم الحالية والمتوقعة.

مجلس الإدارة

المبادرة العالمية للتقارير ١١-٢

تعرف على مجلس الإدارة في "لوبريف"، الذي يسترشد بأحكام قانون الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهو هيئة الحوكمة العليا المسؤولة عن تحديد استراتيجية لوبريف وتحقيق أهدافها. يتخذ مجلس الإدارة قرارات مسؤولة تصب في مصلحة المساهمين ويقوم بتوجيه وقيادة الإدارة العليا في الشركة.

دور ومسؤوليات المجلس

كجزء من إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في لوبريف، يقوم مجلس الإدارة بإجراء مراجعة شاملة لاستراتيجية الشركة في هذا المجال، ويعتمد الأهداف العامة ويحدد سياسة التواصل مع المساهمين وأصحاب المصلحة بشأن قضايا الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

يُجري المجلس تقييمات مستمرة للمخاطر التي قد تواجهها الشركة وللفرص المتاحة لها، بما منها المتعلقة بالاستدامة، ويشرف على وظائف الحوكمة والامتثال في لوبريف. تلتزم لوبريف بلوائح هيئة السوق المالية التي تحظر على الرئيس التنفيذي شغل منصب رئيس مجلس الإدارة لضمان أعلى درجة من الشفافية والاستقلالية.

يقوم المجلس ولجانه بإجراء تقييم ذاتي سنوي لتحسين الكفاءة الداخلية. في عام ٢٠٢٣، قام المجلس بتقييم أدائه بمساعدة مستشار خارجي لتحقيق مزيد من الشفافية وتوفير منظور مستقل.

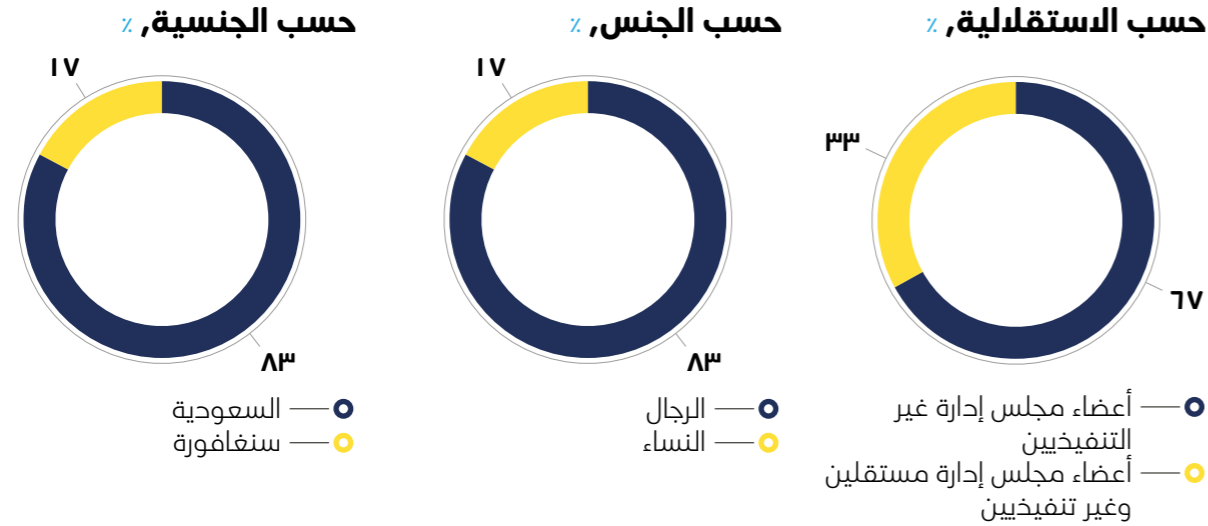
يلعب مجلس الإدارة دوراً حاسماً في تحديد نهج لوبريف في الاستدامة، والإشراف على تطبيقه، وقيادة شؤون الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. يدير المجلس إعداد تقرير الاستدامة ويقوم بالموافقة عليه، ما يضمن اطلاع أصحاب المصلحة بشكل جيد على مبادرات الشركة في مجال الاستدامة والتقدم المحرز فيها.

هيكل مجلس الإدارة

المبادرة العالمية للتقارير ١-٤٠٥

والمالية والتدقيق وإدارة المخاطر. بفضل خلفياتهم المتنوعة وعقود من الخبرة المشتركة، يتمتع المجلس بتوازن جيد ويمكنه أداء مهامه بما يتوافق مع أعلى معايير الحوكمة المؤسسية.

تُدار لوبريف من مجلس إدارة مكون من ستة أعضاء تم تعيينهم من قبل جمعية المساهمين التحويلية التي عقدت في ١٤ أغسطس ٢٠٢٢. يتمتع أعضاء المجلس بخبرات واسعة في قطاع النفط والغاز والتكرير والكيميائيات والطاقة والهندسة



لجنة المراجعة

اللجنة علي ملاءمة وفعالية الضوابط الداخلية في الشركة وتأهيل واستقلالية وأداء المراجع الداخلي للشركة والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية. تتعاون لجنة التدقيق مع مجلس الإدارة لتوجيه استراتيجيات إدارة المخاطر وتؤدي مهام لجنة المخاطر أيضاً.

تشكلت لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة لتضمن إجراء تقييم موضوعي ومستقل وشفاف لأنشطة الشركة ومساءلتها أمام المساهمين.

ويتمثل الدور الأساسي للجنة المراجعة في متابعة التقارير المالية للشركة وعمليات التدقيق وآليات الرقابة. تشرف

لجنة المكافآت والترشيحات

المبادرة العالمية للتقارير ١٠-٢

تتولى لجنة المكافآت والترشيحات مهمة التحقق من استقلالية المديرين المستقلين وضمان عدم تضارب المصالح، خاصة عندما يشغل أحد الأعضاء منصب عضواً في مجلس إدارة شركة أخرى.

تتمثل الوظائف الرئيسية للجنة الترشيحات والمكافآت، التي شكلها مجلس الإدارة في الإشراف على سياسات المكافآت وتطبيقها، كما تُعنى اللجنة بآلية ترشيح واختيار أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، ورفع التوصيات بشأن مكافآتهم وتعويضاتهم السنوية، وتقديم التوصيات بشأن هيكل المجلس وتكوين لجانه.

اقرأ المزيد عن مجلس إدارة لوبريف ولجانه في التقرير السنوي لعام ٢٠٢٣

أعضاء مجلس الإدارة

خالد الفداغ
(عضو مستقل غير تنفيذي)

عبدالله الشامي
نائب رئيس مجلس الإدارة
(عضو غير تنفيذي)

إبراهيم بن قاسم
البوعينين
رئيس مجلس الإدارة
(عضو غير تنفيذي)

محمد بن فايز الأحمري
عضو غير تنفيذي

أندرو كاتج
عضو غير تنفيذي

نبيلة التونسي
(عضو مستقل غير تنفيذي)

اقرأ السيرة الذاتية الكاملة لأعضاء مجلس الإدارة على موقع لوبريف

أعضاء الإدارة

الإدارة التنفيذية

يتمتع فريق الإدارة في شركة لوبريف بسجل حافل من الخبرة والإنجازات، حيث تزيد خبرته الإجمالية عن ١٧٠ عامًا في قطاعي النفط والغاز. يلتزم فريق الإدارة بتنفيذ التوجهات الاستراتيجية التي يحددها مجلس الإدارة، وتحقيق الابتكار والتميز التشغيلي، وخلق القيمة للمساهمين.



وليد مراد
مدير المبيعات والتسويق



محمد النافع
المدير المالي



سامر الحقييل
الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين



جلال عبد الرزاق سعد
رئيس القطاع الإداري المكلف



فهد الثروي
نائب الرئيس للمهندسة والمشاريع



إبراهيم الفقيه
نائب الرئيس لشؤون التصنيع



حسن ز. خان
المستشار القانوني للشركة ومدير الامتثال المكلف



عبد الرحمن العسيري
المراجع العام



عاصم س. جمجوم
أمين سر مجلس الإدارة ومدير تحول الاعمال والمخاطر

اقرأ السير الذاتية الكاملة لكبار التنفيذيين على موقع لوبريف

حاليًا، هناك عدد من اللجان الإدارية، وهي:

لجنة الأمن السيبراني، التي تقيم وتدبر مخاطر الأمن السيبراني والضامنة لبيزنس الشركة في مجال حماية المعلومات، كما توفر حماية قوية ضد التهديدات السيبرانية وتطبق السياسات الهادفة لحماية البيانات الحساسة، إضافةً إلى ذلك، تشرف اللجنة على الامتثال للمتطلبات التنظيمية ومعايير القطاع لتخفيف المخاطر المرتبطة بانتهاكات البيانات.

لجنة الصحة والسلامة والبيئة التي تشرف على مبادرات التخلص من الكربون والتغير المناخي، إدارة المياه والنفايات، والتحكم في انبعاثات الهواء، الصحة، السلامة والأمن. وتضمن اللجنة تنفيذ المبادرات وتحقيق الأهداف وتخصيص الموارد، بالإضافة إلى معالجة المخاطر التشغيلية والتقنية في مجالات الصحة والسلامة والإدارة البيئية.

يتم تشكيل **لجنة جديدة لتوجيه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة**. ستمنح هذه اللجنة الأولوية لمراجعة التقدم في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتخطي العقبات، وستضع خارطة الطريق والأهداف، والغايات، وستمنح الموافقات على طلبات التمويل والموارد، وستحدد قنوات الإفصاح والتواصل بشأن القضايا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

مجموعة البيئة والاستدامة، تشرف المجموعة - والتي يديرها إدارة مدير المهندسة، المسؤول امام نائب الرئيس للمهندسة والمشاريع على الامتثال للهيئات التنظيمية، وتدبر جهود التخلص من الكربون، وإعادة تدوير النفايات، وإعداد التقارير البيئية.

لإدارة أنشطة الاستدامة اليومية، سيتم تشكيل فرق **تنفيذ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة** لتنفيذ مبادرات الاستدامة الخاصة بشركة لوبريف.

كذلك يتم إنشاء **فريق تنسيقي مركزي جديد للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة**. سيحدد هذا الفريق استراتيجية وطموحات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وسيدعم الخبرة في هذا المجال، ويعزز الشراكات والتواصل في الأمور المتعلقة بالاستدامة. سيتابع الفريق نوعين من مؤشرات الأداء الرئيسية: مؤشرات الأداء في توجيه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة للتقدم رفيع المستوى، ومؤشرات الأداء الرئيسية للتقدم في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتماشية مع المعايير الدولية والموضوعات الهامة.

مدونة قواعد السلوك

كجزء من رحلتها نحو الاستدامة، تعمل شركة لوبريف حالياً على تطوير مدونة شاملة لقواعد السلوك المهني تطبق على جميع المديرين والموظفين والمقاولين والشركات التابعة.

توجيهات حول كيفية تعامل الموظفين مع حالات تعارض المصالح الفعلية أو المحتملة للحفاظ على سمعتهم وسمعة الشركة.

في حين أن لوبريف لا تملك حالياً سياسة مستقلة للتنوع ومكافحة التمييز، إلا أن مدونة السلوك ستغطي هذه المواضيع. تلتزم الشركة بتوفير بيئة عمل محترمة لجميع الموظفين والمقاولين. تشجع لوبريف موظفيها على الإبلاغ عن أي تصرف ينتهك معايير الشركة، أو تصرف غير محترم أو غير عادل.

ستوفر هذه المدونة إرشادات في عدة مجالات حيوية، تشمل الصحة والسلامة وحماية البيئة والمنافسة ومكافحة الاحتكار ومكافحة الرشوة والفساد، والتداول من الداخل، والامتثال للقوانين المعمول بها. وستوضح المعايير الأساسية للسلوك القانوني والأخلاقي، مشددةً على التزام لوبريف بقيمتها المؤسسية الجوهرية: السلامة، والنزاهة، والمسؤولية، والتميز، والمواطنة.

تعتمد لوبريف على موظفيها لتجنب المواقف التي قد تتعارض فيها مصالحهم الشخصية مع مصالح الشركة. ستساعد مدونة السلوك هذه الجهود من خلال تقديم

الإبلاغ عن المخالفات

المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٢٣-٢٠٢٤

يمكن للموظفين التواصل مع المشرف المباشر أو المدير، أو عضو آخر من الإدارة، أو قسم الشؤون القانونية والامتثال المؤسسي، أو التدقيق الداخلي، أو الموارد البشرية، أو الأمن الصناعي. تضمن لوبريف عدم تعرض الشخص المبلغ بحسن نية عن سوء السلوك للانتقام أو التمييز. وللبلغات مجهولة المصدر، أنشأت الشركة خطًا ساخنًا:

لا تتسامح الشركة مع انتهاكات القانون، بما في ذلك أفعال التمييز أو الرشوة أو الاحتيال أو أي سلوك غير أخلاقي أو غير قانوني آخر. ولتعزيز ثقافة الانفتاح والصرافة، تقدم شركة لوبريف عدة قنوات للإبلاغ عن الانتهاكات أو طرح الأسئلة أو التعبير عن القلق.

corporateauditor.hotline@luberef.com

الهاتف: ٠١٢-٢٢٩٦٥١٥

الالتزام بحقوق الإنسان

تلتزم شركة لوبريف بأن تكون شركة مواطنة صالحة، وداعمة وحامية لحقوق الإنسان أينما تعمل. لا تتسامح الشركة مع انتهاكات حقوق الإنسان في ممارسات أعمالها، وتطلب من الموردين والشركاء إظهار التزام مماثل.

تشمل أولويات الشركة في مجال حقوق الإنسان صحة وسلامة وتعويض العمال والمقاولين والأطراف المرتبطة بمورديها. تلتزم لوبريف بالامتثال الكامل لجميع قوانين العمل واللوائح المعمول بها في الدول التي تعمل فيها.

لا تتسامح الشركة مع عمالة الأطفال أو العمل القسري ضمن عملياتها أو سلسلة التوريد الخاصة بها. تطلب لوبريف من الموردين والبايعين إظهار التزام مشابه، وضمان أن جميع السلع أو الخدمات تُشترى من أطراف ثالثة تلتزم بالمعايير المقبولة للصحة والسلامة وساعات العمل والدفع وظروف العمل.

مكافحة الفساد

المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٢٠-٢٠٢١

تحافظ الشركة على سياسة عدم التسامح المطلق مع السلوك غير الأخلاقي، وتتوقع من الموظفين والشركاء التجاريين الالتزام الصارم بالمبادئ العالمية لممارسات الحوكمة الجيدة، والتي تشمل مكافحة الرشوة والفساد والاحتيال.

تتعاون لوبريف فقط مع شركاء أعمال ذوي سمعة حسنة، وتتعقد الاتفاقيات مع الأطراف الثالثة بعد إجراء فحص شامل والالتزام بإجراءات التعاقد الخاصة بالشركة.

لتعزيز الوعي والتطبيق السليم لمبادئ مكافحة الفساد، توفر شركة لوبريف دورات تدريبية وتجري تقييمات داخلية لموظفيها.

يحظر بشكل صارم دفع أي مبالغ غير قانونية ويجب على الموظفين والشركاء الامتناع عن قبول الهدايا باهظة الثمن، أو الترفيه، أو المساهمات في الجمعيات الخيرية المرتبطة بالجهة المستقبلية، أو توظيف الأقارب، أو شطب الحيون، أو أي شيء ذي قيمة يمكن اعتباره رشوة.

الملحق أ: المصطلحات

لوبريف - شركة لوبريف المساهمة	لوبريف - شركة لوبريف المساهمة
JSC - شركة مساهمة	JSC - شركة مساهمة
GCC - مجلس التعاون لدول الخليج العربي	GCC - مجلس التعاون لدول الخليج العربي
KSA - المملكة العربية السعودية	KSA - المملكة العربية السعودية
SDGs - أهداف التنمية المستدامة	SDGs - أهداف التنمية المستدامة
CSR - المسؤولية الاجتماعية المؤسسية	CSR - المسؤولية الاجتماعية المؤسسية
ESG - الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	ESG - الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
SRI - الاستثمار المسؤول اجتماعيًا	SRI - الاستثمار المسؤول اجتماعيًا
GRI - المبادرة العالمية للتقارير	GRI - المبادرة العالمية للتقارير
UNGC - الميثاق العالمي للأمم المتحدة	UNGC - الميثاق العالمي للأمم المتحدة
ISO - المنظمة الدولية للمعايير (مرتبطة بشكل خاص بمعايير الاستدامة، على سبيل المثال، ISO 14001)	ISO - المنظمة الدولية للمعايير (مرتبطة بشكل خاص بمعايير الاستدامة، على سبيل المثال، ISO 14001)
GHG - الغازات الدفيئة	GHG - الغازات الدفيئة
CO ₂ e - مكافئ ثاني أكسيد الكربون	CO ₂ e - مكافئ ثاني أكسيد الكربون
RECs - شهادات الطاقة المتجددة	RECs - شهادات الطاقة المتجددة
EIA - تقييم الأثر البيئي	EIA - تقييم الأثر البيئي
NDC - المساهمة المحددة وطنيًا	NDC - المساهمة المحددة وطنيًا
DEI - التنوع والمساواة والاندماج	DEI - التنوع والمساواة والاندماج
SME - الشركات الصغيرة ومتوسطة الحجم	SME - الشركات الصغيرة ومتوسطة الحجم
KPI - مؤشر الأداء الرئيسي	KPI - مؤشر الأداء الرئيسي
IR - التقرير المتكامل	IR - التقرير المتكامل
EHS - الصحة والسلامة والبيئة	EHS - الصحة والسلامة والبيئة
OHS - الصحة والسلامة التشغيلية	OHS - الصحة والسلامة التشغيلية

معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مجلس التعاون لدول الخليج العربية <

مسرد المصطلحات <

الملحق

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير <

الملحق ب: فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

ملاحظات / الموقع - الصفحة/ الصفحات	الإفصاحات	معيار المبادرة العالمية للتقارير
أنفقت شركة لوبريف ٤٩٩,٣١٧,٤٠٥ ريال سعودي على المورد المحليين في عام ٢٠٢٣، وهو ما يمثل ٧٤٪ من إجمالي ميزانية المشتريات	١٠-٢٠٤ نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٤: ممارسات الشراء ٢٠١٦
الفصل السادس - مكافحة الفساد، صفحة ٨٨	٢٠٢٠٥ التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٥: مكافحة الفساد ٢٠١٦
لم تكن هناك حوادث فساد مؤكدة خلال الفترة التقرير المتخذة	٣-٢٠٥ حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات	
الفصل الثالث - استهلاك الطاقة في لوبريف، صفحة ٥١-٥٠	١٠-٣٠٢ استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٢: الطاقة ٢٠١٦
الفصل الثالث - مبادرات الحد من استخدام الطاقة، صفحة ٣٠-٢٦	٤-٣٠٢ خفض استهلاك الطاقة	
الفصل الثالث - مبادرات الحد من استخدام الطاقة، صفحة ٣٠-٢٦	٥-٣٠٢ خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
الفصل الثالث - مبادرات الحد من استخدام المياه	١-٣٠٣ التفاعلات مع المياه بصفقتها مورد مشترك	المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٣: المياه والنفائات السالنة ٢٠١٨
الفصل الثالث - استخدام المياه في شركة لوبريف، صفحة ٥٣-٥٢	٣-٣٠٣ سحب المياه	
الفصل الثالث - استخدام المياه في شركة لوبريف، صفحة ٥٣-٥٢	٤-٣٠٣ تصريف المياه	
الفصل الثالث - استخدام المياه في شركة لوبريف، صفحة ٥٣-٥٢	٥-٣٠٣ استهلاك المياه	
الفصل الثالث - انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من شركة لوبريف، صفحة ٤٧	١-٣٠٥ انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١)	المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٥: الانبعاثات ٢٠١٦
الفصل الثالث - انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من شركة لوبريف، صفحة ٤٧	٢-٣٠٥ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق ٢)	
الفصل الثالث - مشاريع الحد من الانبعاثات ومبادرات الحد من الانبعاثات، صفحة ٤٧-٤٥	٥-٣٠٥ الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	
الفصل الثالث - إدارة النفائات في مصفاة ينبع، إدارة النفائات في مصفاة جدة، صفحة ٥٤-٥٥	٦-٣٠٦ توليد النفائات	المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٦: النفائات ٢٠٢٠
الفصل الخامس - التوظيف في شركة لوبريف، معدل تبديل الموظفين في شركة لوبريف، صفحة ٧٣-٧٤ لا تقوم الشركة بتوظيف موظفين مؤقتين أو بدوام جزئي	١-٤٠١ تعيين موظفين جدد ومعدل ترك الموظفين للعمل ١-٤٠١ المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	المبادرة العالمية للتقارير ٤٠١: التوظيف ٢٠١٦
الفصل الخامس - إجازة الامومة والابوة، صفحة ٧٤	١-٤٠١ إجازة الامومة والابوة	
الفصل الرابع - نهج الصحة والسلامة والبيئة في لوبريف، هيكل الصحة والسلامة والبيئة في لوبريف، صفحة ٥٨-٥٩ الفصل الرابع - هيكل الصحة، صفحة ٥٩ والسلامة والبيئة في لوبريف، صفحة ٦١	٣-٤٠٣ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية ٣-٤٠٣ تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث	المبادرة العالمية للتقارير ٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨
الفصل الرابع - منهجية التحكم في المخاطر، صفحة ٦١	٣-٤٠٣ مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	
الفصل الرابع - التدريب على الصحة والسلامة المهنية، صفحة ٦٢	٣-٤٠٣ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
الفصل الرابع - مقاييس الصحة والسلامة في لوبريف، السلامة كقيمة أساسية، صفحة ٦١	٣-٤٠٣ العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
الفصل الرابع - مقاييس الصحة والسلامة في لوبريف، صفحة ٦١	٣-٤٠٣ إصابات العمل	
الفصل الرابع - مقاييس الصحة والسلامة في لوبريف، صفحة ٦١	٣-٤٠٣ استياء الصحة المرتبط بالعمل	
الفصل الخامس - التدريب في لوبريف، صفحة ٧٦	٤-٤٠٤ برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال	المبادرة العالمية للتقارير ٤٠٤: التدريب والتعليم ٢٠١٦
الفصل الخامس - التدريب في لوبريف، صفحة ٧٦	٤-٤٠٤ النسبة المؤوية للموظفين الذين يتلقون تقييمات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	
الفصل الخامس - التنوع والشمولية، والموظفين، صفحة ٧٢	٥-٤٠٥ تنوع هيئات الحكومة والموظفين	المبادرة العالمية للتقارير ٤٠٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠١٦
الفصل السادس - هيكل مجلس الإدارة، صفحة ٨٥	٥-٤٠٥ نسبة الراتب الأساسي وأجور النساء مقارنة بالرجال	
الفصل الخامس - مكافآت لوبريف، صفحة ٧٥	٦-٤٠٦ حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	المبادرة العالمية للتقارير ٤٠٦: عدم التمييز ٢٠١٦
لم يتم تسجيل أي حالات تمييز خلال الفترة المشمولة بالتقرير	٣-٤١٣ العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي وتقييم الأثر وبرامج التنمية	المبادرة العالمية للتقارير ٤١٣: المجتمعات المحلية ٢٠١٦

بيان الاستخدام
قدمت شركة لوبريف المساهمة تقرير عن المعلومات المذكورة في مؤشر المبادرة العالمية للتقارير للفترة من ١ يناير ٢٠٢٣ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، مع الإشارة إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير.

استخدمت المبادرة العالمية للتقارير ١
معايير المبادرة العالمية للتقارير ١: الأساسيات لعام ٢٠٢١

ملاحظات / الموقع - الصفحة/ الصفحات	الإفصاحات	معيار المبادرة العالمية للتقارير
الفصل الأول - حدود التقرير، صفحة ٤ الفصل الأول - عمليات لوبريف، صفحة ١٤-١٥	٢-١ تفاصيل تنظيمية	معايير المبادرة العالمية للتقارير ٢: الإفصاحات العامة لعام ٢٠٢١
الفصل الأول - حدود التقرير، صفحة ٤	٢-٢ كيانات متضمنة في تقرير المؤسسة للاستدامة	
الفصل الأول - هيكل التقرير وحدوده، صفحة ٤	٢-٣ الفترة المشمولة في التقرير والوتيرة وجهات الاتصال	
الفصل الأول - فترة التقرير، صفحة ٤ الفصل الأول - الضمان، صفحة ٥	٢-٤ إعادة صياغة المعلومات ٥-٢ الضمان الخارجي	
الفصل الأول - فترة إعداد التقارير، صفحة ٤ ملف تعريف شركة لوبريف، صفحة ٦-٨	٢-٦ الأنشطة وسلسلة القيمة وعلقات العمل الأخرى	
الفصل الخامس - الموظفين، صفحة ٧٠-٧٢	٢-٧ الموظفين	
الفصل الخامس - المقاولين، صفحة ٧٠	٢-٨ العمال من غير الموظفين	
الفصل السادس - الهيكل التنظيمي، صفحة ٨٣	٢-٩ هيكل الحكومة ومكوناتها	
الفصل السادس - لجنة الترشيحات والمكافآت، صفحة ٨٥	٢-١٠ ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارية	
الفصل السادس - مجلس الإدارة، صفحة ٨٤-٨٥	٢-١١ رئيس أعلى هيئة إدارية	
الفصل الثاني - الإشراف على الاستدامة، صفحة ٣٧	٢-١٢ دور أعلى هيئة إدارية في الإشراف على إدارة التأثيرات	
الفصل الثاني - الإشراف على الاستدامة، صفحة ٣٧	٢-١٣ تفويض المسؤولية إلى إدارة التأثيرات	
الفصل الأول - الموافقة، صفحة ٥ الفصل الثاني - الإشراف على الاستدامة، صفحة ٣٥	٢-١٤ دور أعلى هيئة إدارية في رفع تقارير الاستدامة	
لم تكن هناك حالات تضارب مصالح خلال فترة التقرير	٢-١٥ تضارب المصالح	
مكافآت لوبريف، صفحة ٧٥	٢-١٦ سياسات المكافآت	
مكافآت لوبريف، صفحة ٧٥	٢-٢١ نسبة التعويضات الإجمالية السنوية	
الفصل الأول - كلمة الرئيس التنفيذي، صفحة ١٠-١١	٢-٢٢ بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	
الفصل الأول - الامتثال، صفحة ٥	٢-٢٣ التزامات السياسة	
الفصل السادس - الإبلاغ عن المخالفات، صفحة ٨٩	٢-٢٦ آليات التماس المشورة ورفع المخاوف	
الفصل الأول - الامتثال، صفحة ٥	٢-٢٧ الامتثال بالقوانين واللوائح	
لوبيريف ليست عضواً في أي جمعيات	٢-٢٨ جمعيات العضوية	
الفصل الثاني - إشراك أصحاب المصلحة في لوبريف، صفحة ٢٤-٢٥	٢-٢٩ نهج إشراك أصحاب المصلحة	
الفصل الثاني - تقييم الأهمية، عملية الأهمية، صفحة ٣٠-٢٦	٣-١ عملية تحديد المواضيع الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير ٣: المواضيع الجوهرية لعام ٢٠٢١
الفصل الثاني - مواضيع لوبريف الجوهرية والمجالات ذات الأولوية، صفحة ٢٧، صفحة ٣٠	٣-٢ قائمة المواضيع الجوهرية	
الفصل الثاني - المخاطر المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في لوبريف، صفحة ٤٠-٤١ القيمة الاقتصادية المولدة في عام ٢٠٢٣: ٩,٤٨٨,٦٧٩,٠٠٠ ريال سعودي القيمة الاقتصادية المحتفظ بها في عام ٢٠٢٣: ٣,٣٨٨,٠٢٦,٣٠٥ ريال سعودي	٣-٣ إدارة المواضيع الجوهرية	
القيمة الاقتصادية المولدة في عام ٢٠٢٣: ٩,٤٨٨,٦٧٩,٠٠٠ ريال سعودي القيمة الاقتصادية المحتفظ بها في عام ٢٠٢٣: ٣,٣٨٨,٠٢٦,٣٠٥ ريال سعودي	١-٢٠١ القيمة الاقتصادية المولدة والموزعة	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠١: الأداء الاقتصادي لعام ٢٠١٦
الفصل الخامس - مكافآت لوبريف، صفحة ٧٥	١-٢٠١ الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	
الفصل الخامس - الموظفون، مكافآت لوبريف، صفحة ٧٥	٢-٢٠٢ نسب الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد المحلي الأدنى للأجور	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٢: التواجد في السوق ٢٠١٦
الفصل الأول - عمليات لوبريف، صفحة ١٧-١٦	٣-٢٠٣ استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٣: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة ٢٠١٦

الملحق ج: معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مجلس التعاون لدول الخليج العربية

البيئي

المعيار	الحساب	معيار المبادرة العالمية للتقارير المماثل	ملاحظات
البيئي ١: انبعاثات الغازات الدفيئة	البيئي ١-١: إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق ١) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون CO ₂	المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٥: انبعاثات ٢٠١٦	الفصل الثالث - انبعاثات الغازات الدفيئة لدى لوبريف البيئي ١-١: ١,١٠٢,٦٩٥ طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون البيئي ٢-١: ١٨٩,٣٣٠ طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
البيئي ٢: كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	البيئي ١-٢: نسبة كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة في المؤسسة. البيئي ٢-٢: نسبة كثافة انبعاثات الغازات غير الدفيئة في المؤسسة.	المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٥: انبعاثات ٢٠١٦	لا يوجد
البيئي ٣: استخدام الطاقة	البيئي ١-٣: إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة. البيئي ٢-٣: إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر.	المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٢: الطاقة ٢٠١٦	الفصل الثالث - استهلاك الطاقة في لوبريف البيئي ١-٣: ٩,٥٧٨,٣٧٥ جيجا جول جده - ٣,٧٧٢,٦٨٤ جيجا جول
البيئي ٤: كثافة الطاقة	البيئي ١-٤: إجمالي استخدام الطاقة المباشر لكل عامل قياس الناتج	المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٢: الطاقة ٢٠١٦	لا يوجد
البيئي ٥: مزج الطاقة	لا يوجد	المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٢: الطاقة ٢٠١٦	النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد
البيئي ٦: استخدام المياه	المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٣: المياه والنفائات السائلة ٢٠١٨ البيئي ١-٦: إجمالي كمية المياه المستهلكة	البيئي ٢-٦: إجمالي كمية المياه المعالجة لوبريف	الفصل الثالث - استخدام المياه في شركة لوبريف البيئي ١-٦: سحب ينبع: ٢,٤١٧,٧٤٣ متر مكعب كثافة استهلاك المياه: ٠,٤١ متر مكعب/ الف برميل سنويًا سحب جده: ٥٣٥,١٥٤ متر مكعب

المعيار	الحساب	معيار المبادرة العالمية للتقارير المماثل	ملاحظات
البيئي ٧: العمليات البيئية	البيئي ١-٧: هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم/ لا البيئي ٢-٧: هل تتبع شركتك سياسات معينة للنفائات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/ لا البيئي ٣-٧: هل تستخدم شركتك نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦	الفصل الثاني - أنظمة الإدارة المستخدمة، الفصل الثالث - أنظمة إدارة الطاقة البيئي ١-٧: نعم البيئي ٢-٧: نعم البيئي ٣-٧: نعم
البيئي ٨: الرقابة البيئية	هل يشرف فريق الإدارة و/أو يدير المسائل المتعلقة بالاستدامة؟ نعم/لا	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٢: الإفصاحات العامة ٢٠١٦	الفصل الثاني - دمج الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، الفصل السادس - حوكمة الاستخدام، الإدارة التنفيذية البيئي ٨: نعم
البيئي ٩: الرقابة البيئية	هل يشرف مجلس الإدارة و/أو يدير المسائل المتعلقة بالاستدامة؟ نعم/لا	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٢: الإفصاحات العامة ٢٠١٦	الفصل الثاني - دمج الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، الفصل السادس - حوكمة الاستخدام البيئي ٩: نعم
البيئي ١٠: التخفيف من حدة المخاطر المناخية	إجمالي المبالغ المستثمرة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمنح، والمرونة، وتطوير المنتجات	لا يوجد	لا يوجد

الاجتماعي

المعيار	الحساب	معيار المبادرة العالمية للتقارير المماثل	ملاحظات
الاجتماعي ١: معدل راتب المدير التنفيذي	الاجتماعي ١-١: النسبة: إجمالي أجر المدير التنفيذي إلى متوسط إجمالي أجر معادل الدوام الكامل. الاجتماعي ٢-١: هل تقوم شركتكم بعمل تقرير عن هذا المقياس في عمليات التسجيل التنظيمية؟ نعم/لا	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٢: الإفصاحات العامة ٢٠١٦	الفصل الخامس - مكافآت لوبريف (S1, ١) نسبة الاجر الإجمالي لأعلى فرد في المؤسسة مقارنة بمتوسط الاجر الإجمالي لجميع الموظفين - ٢٤,٠% الاجتماعي ٢-١: لا
الاجتماعي ٢: معدل الراتب بين الرجل والمرأة	النسبة: متوسط اجر الذكور الى متوسط أجر الإناث	المبادرة العالمية للتقارير ٤٠٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠١٦	الفصل الخامس - مكافآت لوبريف نسبة الراتب الأساسي وأجور النساء مقارنة بالرجال ٣,٤٢%
الاجتماعي ٣: معدل دوران الموظفين	الاجتماعي ١-٣: النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام كامل الاجتماعي ٢-٣: النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام جزئي الاجتماعي ٣-٣: النسبة المئوية: التغير السنوي للمقاولين/الاستشاريين	المبادرة العالمية للتقارير ٤٠١: التوظيف ٢٠١٦	الفصل الخامس - معدل دوران الموظفين في لوبريف الاجتماعي ١-٣ (١٠) معدل دوران الموظفين - ٤% الاجتماعي ٢-٣: لا تقوم شركة لوبريف بتوظيف موظفين بدوام جزئي الاجتماعي ٣-٣: توظيف المقاولين + ١٤,٥% على أساس سنوي

المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: تستخدم منهجية الإدارة ٢٠١٦ إلى جانب المعايير المحددة حسب الموضوع.

المعيار	الحساب	معايير المبادرة العالمية للمماثل	ملاحظات
الحوكمة ٢: استقلالية مجلس الإدارة	الحوكمة ٢-١) النسبة المئوية: رؤساء اللجان الذين يشغلهم الرجال والنساء	الفصل السادس - هيكل مجلس الإدارة الحوكمة ١-٢) هل تحول الشركة دون مباشرة الرئيس التنفيذي لمهامه بصفته رئيس مجلس الإدارة؟ نعم/لا	الفصل الخامس - الموظفين والتنوع والشمولية الاجتماعي ١-٤) ٩٦٪ رجال، ٤٪ نساء
الحوكمة ٣: الرواتب بحوافز	الحوكمة ٢-٢) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة المستقلين	هل يحصل التنفيذيين على حوافز مقابل تحقيق الاستدامة؟	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٢: الإفصاحات العامة ٢٠١٦
GE. سلوك المورد	الحوكمة ١-٤) هل يتبعين على البائعين أو الموردين اتباع قواعد السلوك؟ نعم/لا	لم تُنشر مدونة قواعد السلوك خلال فترة التقرير	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٢: الإفصاحات العامة ٢٠١٦
الحوكمة ٥: الأخلاقيات ومكافحة الفساد	الحوكمة ٢-٤) إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للموردين الذين صادقوا رسميًا على امتثالهم للقواعد؟	الفصل السادس - مكافحة الفساد الحوكمة ١-٥) هل تتبع شركتك سياسة للأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦
الحوكمة ٦: خصوصية البيانات	الحوكمة ١-٥) هل تتبع شركتك سياسة للأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟	الحوكمة ٢-٥) إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للقوى العاملة لديك التي صادقت رسميًا على امتثالها للسياسة؟	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦
الحوكمة ٧: معدل الإصابات	الحوكمة ١-٥) هل تتبع شركتك سياسة للأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟	الحوكمة ١-٥) هل تتبع شركتك سياسة للأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦
الحوكمة ٨: الصحة والسلامة العالمية	الحوكمة ١-٦) هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟	الحوكمة ١-٦) هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦
الحوكمة ٩: عمل الأطفال والعمل القسري	الحوكمة ٢-٦) هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد النظام الأوروبي لحماية البيانات؟	الحوكمة ٢-٦) هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد النظام الأوروبي لحماية البيانات؟	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦
الحوكمة ٧: تقرير الاستدامة	هل تنشر شركتك تقرير استدامة؟	هل تنشر شركتك تقرير استدامة؟	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦
الحوكمة ٨: ممارسات الإفصاح	الحوكمة ١-٨) هل تقدم شركتك بيانات الاستخدام لأطر تقارير الاستدامة؟	الحوكمة ١-٨) هل تقدم شركتك بيانات الاستخدام لأطر تقارير الاستدامة؟	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦
الحوكمة ٨: أهداف التنمية المستدامة	الحوكمة ٢-٨) هل تركز شركتك على أهداف محددة للتنمية المستدامة المعتمدة من قبل الأمم المتحدة؟	الحوكمة ٢-٨) هل تركز شركتك على أهداف محددة للتنمية المستدامة المعتمدة من قبل الأمم المتحدة؟	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦
الحوكمة ٨: أهداف التنمية المستدامة	الحوكمة ٣-٨) هل تحدد شركتك أهداف وتبلغ عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟	الحوكمة ٣-٨) هل تحدد شركتك أهداف وتبلغ عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦
الحوكمة ٩: الضمان الخارجي	الحوكمة ١-٩) هل تكون أوجه الإفصاح عن الاستخدام مضمونة أو هل يتم التحقق منها من قبل مدققين خارجيين؟	الحوكمة ١-٩) هل تكون أوجه الإفصاح عن الاستخدام مضمونة أو هل يتم التحقق منها من قبل مدققين خارجيين؟	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦

المعيار	الحساب	معايير المبادرة العالمية للمماثل	ملاحظات
الاجتماعي ٤: التنوع بين الجنسين	الاجتماعي ١-٤) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يشغلهم الرجال والنساء.	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٢: الإفصاحات العامة ٢٠١٦	الفصل الخامس - الموظفين والتنوع والشمولية الاجتماعي ١-٤) ٩٦٪ رجال، ٤٪ نساء
الاجتماعي ٥: نسبة العمالة المؤقتة	الاجتماعي ٢-٤) النسبة المئوية: المناصب الدنيا والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء.	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٢: الإفصاحات العامة ٢٠١٦	الفصل الخامس - الموظفين الاجتماعي ١-٥) لا تقوم شركة لوبريف بتوظيف موظفين بدوام جزئي
الاجتماعي ٦: عدم التمييز	الاجتماعي ٣-٤) النسبة المئوية:	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦	الاجتماعي ٢-٥) شكل المقاولون ١٨,٢٪ من إجمالي عدد موظفي المؤسسة خلال عام ٢٠٢٣
الاجتماعي ٧: معدل الإصابات	الاجتماعي ١-٥) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يعملون بدوام جزئي	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦	غير متوفر حاليًا، جزء من مدونة قواعد السلوك المنشورة في عام ٢٠٢٤
الاجتماعي ٨: الصحة والسلامة العالمية	النسبة المئوية: تكرار الإصابات نسبة إلى إجمالي وقت العمل	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦	الفصل الرابع - مقاييس الصحة والسلامة في لوبريف الاجتماعي ٧- معدل الإصابات الهادئة للوقت = ٠,٠٠ معدل الإصابات القابلة للتسجيل = ٠,٠٠
الاجتماعي ٩: عمل الأطفال والعمل القسري	الاجتماعي ٢-٥) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يعملون بصفة مقاولين و/أو الاستشاريين	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦	هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا
الاجتماعي ١٠: حقوق الإنسان	الاجتماعي ١-٩) هل تتبع شركتك سياسة تتعلق بعمل الأطفال و/أو العمل القسري؟	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦	هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/لا
الاجتماعي ١٠: حقوق الإنسان	الاجتماعي ٢-٩) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة عمل الأطفال و/أو العمل القسري الخاصة بك الموردين والبائعين أيضًا؟	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦	هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/لا
الاجتماعي ١٠: حقوق الإنسان	الاجتماعي ١-١٠) هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦	الفصل السادس - الالتزام بحقوق الإنسان الاجتماعي ١-١٠) نعم الاجتماعي ٢-٩) نعم
الاجتماعي ١٠: حقوق الإنسان	الاجتماعي ٢-١٠) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بك الموردين والبائعين أيضًا؟	المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: منهجية الإدارة ٢٠١٦	الفصل السادس - الالتزام بحقوق الإنسان الاجتماعي ١-١٠) نعم الاجتماعي ٢-١٠) نعم

الحوكمة

٢ المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: تستخدم منهجية الإدارة ٢٠١٦ إلى جانب المعايير المحددة حسب الموضوع.

١ المبادرة العالمية للتقارير ١٠٣: تستخدم منهجية الإدارة ٢٠١٦ إلى جانب المعايير المحددة حسب الموضوع.



لهبريف
luberef